

**VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
DELIBERA N. 29 DEL 11.05.2026**

<b>OGGETTO</b>	PSL GAL Baldo-Lessinia 2023/2027 (CSR Veneto del PSN della PAC 2023/2027 - Intervento SRG06 - LEADER - Attuazione strategie di sviluppo locale). Azione B – Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale. <b>Procedura di selezione pubblica per un collaboratore di progettazione con contratto di lavoro a tempo determinato. Approvazione graduatoria e nomina. CUP: B28H23015020007</b>
----------------	---

In data 11.05.2026 alle ore 15:30 presso la sede del GAL Baldo-Lessinia, e on line tramite piattaforma TEAMS, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Cognome Nome	Carica	Ente rappresentato	Componente (gruppo di interesse)	Presente	Assente
Anselmi Ermanno	Presidente	Coldiretti Verona	Privata/Parti economiche sociali (Primario)	X	
Caldana Paolo	Consigliere	Confcommercio Verona	Privata/Parti economiche sociali (Terziario)	X	
Campostrini Raffaello	Consigliere	Comune di Sant'Anna d'Alfaedo	Pubblica (pubblico)	X	
Ferrari Fabio	Consigliere	Confesercenti Verona	Privata/Parti economiche sociali (Terziario)	X	
Melotti Claudio	Consigliere	Cassa Rurale Vallagarina BCC	Privata/Parti economiche sociali (Terziario)	X	
Pazzocco Dennis	Consigliere	Comune di Roverè Veronese	Pubblica (pubblico)	X	
Rossi Paolo	Vicepresidente	Consorzio BIM Adige	Pubblica (pubblico)	X	
Sandri Alberto	Consigliere	ANCE Verona Costruttori Elidi	Privata/Parti economiche sociali (Terziario)	X	
Storti Ercole	Consigliere	Comune di San Giovanni Ilarione	Pubblica (pubblico)	X	

Presenti n. 9, Assenti n. 0

Assume la presidenza il dott. Ermanno Anselmi che constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto. Assiste alla seduta, e ne cura la verbalizzazione, il Segretario dott.ssa Elisabetta Brisighella

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**Premesso**

- che nell'organigramma approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 17.03.2026 è prevista la figura di collaboratore/collaboratrice di progettazione;
- che nel funzionigramma approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 17.03.2026 sono indicate le funzioni assegnate al collaboratore/collaboratrice di progettazione, tra cui, le attività di assistenza tecnica, supporto nell'attuazione della Carta dei Servizi e dei Regolamenti interni e collaborazione nelle altre attività di realizzazione del PSL;
- che con delibera n. 18 del 17.03.2026 il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'avviso di selezione ad evidenza pubblica per un collaboratore tecnico del GAL Baldo-Lessinia;
- che in data 30.03.2026 sono stati aperti i termini di pubblicazione del bando e che la relativa notizia è stata diffusa su tutti i canali di comunicazione del GAL;

- che è stato altresì reso noto che il termine per la presentazione delle candidature per il profilo di collaboratore/collaboratrice di progettazione è scaduto in data 19.04.2026 alle ore 12:00
- che, come previsto all'articolo 6 del bando, con delibera n. 19 del 21.04.2026 è stata la nomina da parte del Consiglio di Amministrazione di una Commissione di Valutazione per la verifica della regolarità delle domande, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei titoli e del colloquio per la formazione della graduatoria;
- che il bando prevede all'articolo 7 che i candidati saranno invitati a sostenere un colloquio volto a valutare l'idoneità allo svolgimento dell'incarico;

#### Visti

- i verbali che la Commissione di Valutazione predisposti il giorno 24.04.2026 e 30.04.2026 quando si è riunita per l'apertura delle buste, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei titoli e si sono tenuti i colloqui che si allego quale parte integrante e sostanziale della presenta delibera (Allegati 1 e 2);

#### Preso atto

- della graduatoria finale predisposta dalla Commissione di valutazione per la selezione di un collaboratore di progettazione così dettagliata

N.	Cognome	Nome	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Punteggio totale
1	Capitanio	Sara	20	72	92
2	Bonioli	Erica	18	55	73
3	Scatizzi	Giulia	19	56	75
4	Anselmi	Martina	13	assente al colloquio	rinuncia alla selezione
5	Hildebrand	Lisa	19	assente al colloquio	rinuncia alla selezione

#### Accertato

- che le operazioni si sono svolte nella massima trasparenza assicurando la regolarità della procedura nel rispetto dei requisiti minimi previsti dalla normativa vigente;

#### Ritenuto

- procedere con la nomina della dott.ssa Sara Capitanio nata a Soave (VR) il 12.10.1992 e residente in Via Monte Cengio n. 22 37128 Verona (VR) C.F. CPTSRA92R52I775Q quale collaboratrice di progettazione del GAL Baldo-Lessinia con un contratto a tempo determinato, con orario part-time al 50% e inquadramento al 3° livello del C.C.N.L. Commercio e Terziario;

#### Visti

- il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- il Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 recante norme sul sostegno ai piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della politica agricola comune (piani strategici della PAC) e finanziati dal Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga i Regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013;
- il Regolamento (UE) n. 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune e che abroga il regolamento (UE) n. 1306/2013;
- la Deliberazione del Consiglio Regionale del Veneto n. 113 del 26 luglio 2022 di approvazione della proposta Complemento per lo Sviluppo Rurale (CSR) del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 per il Veneto, ai sensi del Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento Europeo e del Consiglio;
- il Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 per l'Italia (PSN PAC);

- la Decisione di esecuzione della Commissione europea C(2022) 8645 finale del 2 dicembre 2022 e la Decisione di esecuzione della Commissione europea C(2023) 6990 final del 23 ottobre 2023;
- la Deliberazione n. 14 del 10 gennaio 2023 con cui la Giunta regionale del Veneto ha approvato il Complemento per lo Sviluppo Rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 per il Veneto (CSR 2023-2027), successivamente modificata con n. 259 del 15.03.2023, con DGR n. 1511 del 04.12.2023, con DGR n. 1166 del 15.10.2024 e con DGR n. 41 del 21.01.2025;
- la Deliberazione n. 294 del 21.03.2023 con cui la Giunta regionale ha approvato "Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027. Apertura dei termini di presentazione delle domande di aiuto per gli interventi SRG05 "Supporto preparatorio LEADER - Sostegno alla preparazione delle strategie di sviluppo rurale" e SRG06 "LEADER - Attuazione strategie di sviluppo locale". Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento Europeo e del Consiglio;
- la Deliberazione n. 687 del 05.06.2023 con cui la Giunta regionale ha approvato gli Indirizzi Procedurali Generali al "Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 per il Veneto (CSR 2023-2027)" aggiornata con DGR n. 150 del 20.02.2024 e e con DGR n. 1165 del 15.10.2024;
- la Deliberazione n. 1510 del 04.12.2023 con cui la Giunta regionale ha approvato le 9 strategie di sviluppo locale con relativa dotazione finanziaria e corrispondenti Gruppi di Azione Locale – GAL, tra cui il GAL Baldo-Lessinia, per la loro attuazione e animazione;
- la Deliberazione n. 1690 del 29.12.2023 con cui la Giunta regionale ha, a seguito della selezione delle strategie di sviluppo locale LEADER e i relativi Gruppi Di Azione Sociale, definisce le "Procedure attuative LEADER 2023/2027 che i GAL devono seguire nell'attuazione delle strategie e dettaglia gli impegni ai quali devono attenersi;
- il Decreto del Dirigente dell'Area Tecnica Competitività Imprese (ATCI) n. 428 del 04.01.2024 pubblicato sul BUR n. 9 del 19 gennaio 2024 con cui è stata dichiarata la finanziabilità della domanda di aiuto ID 5649924 presentata dal GAL Baldo-Lessinia per l'intervento SRG06 Azione B "Attuazione delle strategie di sviluppo locale - Animazione gestione delle Strategie di Sviluppo locale";
- la Deliberazione n. 840 del 16 luglio 2024 con cui la Giunta Regionale ha approvato nuove disposizioni finanziarie per l'attuazione dell'intervento SRG06 Attuazione strategie di sviluppo locale LEADER del CSR 2023-2027;
- il Decreto del Direttore della Direzione AdG FEASR Bonifica e Irrigazione n. 73 del 31 luglio 2024 che approva le Istruzioni operative per l'applicazione della DGR n. 840/2024 per assicurare il completo utilizzo dei fondi assegnati all'intervento SRG06 Azione A "Sostegno alle Strategie di Sviluppo Locale" del CSR 2023-2027 e approva l'adeguamento schema della "scheda di monitoraggio finanziario" approvato con Decreto n. 4/2024 (Allegati A e B al DDR n. 73/2024);
- la Deliberazione n. 1081 del 17 settembre 2024 con cui la Giunta Regionale ha approvato le disposizioni regionali relative alle sanzioni, incluse le riduzioni degli aiuti, applicabili ai Gruppi di Azione Locale selezionati dall'intervento SRG06, Azione B, del Complemento per lo Sviluppo Rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 per il Veneto, in caso di inosservanze rispetto a condizioni, impegni e altri obblighi previsti dall'intervento. D.Lgs. n. 42/2023;

#### **Richiamata**

- l'attenzione dei presenti sull'obbligo del rispetto del principio di non conflitto d'interessi, con riferimento all'oggetto della deliberazione da adottare e sentita la dichiarazione degli stessi sull'insussistenza di conflitto d'interessi in merito alla deliberazione in oggetto, come previsto dalla deliberazione n. 44 assunta dal Consiglio di Amministrazione del GAL nella seduta del 26.08.2025;

#### **Rilevata**

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse da parte dei consiglieri, sulla base delle dichiarazioni rilasciate dagli stessi, in merito alla presente deliberazione;

#### **Accertato**

- che nessun singolo gruppo di interesse controlla il processo decisionale;

Con voti favorevoli e unanimi

### **DELIBERA**

1. **Di approvare** le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. **Di prendere atto** dei verbali della Commissione di Valutazione che vengono allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (Allegati 1 e 2).
3. **Di approvare** la graduatoria finale predisposta dalla Commissione di Valutazione dalla quale è risultata idonea all'assunzione dell'incarico la dott.ssa Sara Capitano e nominarla collaboratrice di progettazione del GAL Baldo-Lessinia.
4. **Di autorizzare** il Presidente del GAL alla stipula del relativo contratto a tempo determinato con orario part-time al 50% e inquadramento al 3° livello del C.C.N.L. Commercio e Terziario.
5. **Di dare atto** che alla spesa conseguente relativa al contratto a tempo determinato, part time 50% e con trattamento economico previsto dal CCNL – Commercio e Terziario III Livello verrà fatto fronte con i fondi derivanti a questo GAL relativi al PSL GAL Baldo-Lessinia 2023/2027 (CSR Veneto del PSN della PAC 2023/2027 - Intervento SRG06 - LEADER - attuazione strategie di sviluppo locale). Azione B – Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale.
6. **Di confermare** che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto della DGR 294/2023 che prevede che nessun singolo gruppo di interesse controlli il processo decisionale.
7. **Di confermare** che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto degli obblighi previsti in materia di conflitto di interessi e trasparenza dei processi decisionali.
8. **Di disporre** la pubblicazione della presente deliberazione nella sezione “Provvedimenti del Consiglio di Amministrazione” pagina Amministrazione Trasparente del sito web dell'Associazione [www.baldolessinia.it](http://www.baldolessinia.it).

Così deliberato in data 11 maggio 2026

Il Presidente  
dott. Ermanno Anselmi

Il Segretario  
dott.ssa Elisabetta Brisighella

#### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Segretario certifico che la presente delibera viene pubblicata in data 18.05.2026 nella pagina Amministrazione Trasparente del sito web [www.baldolessinia.it](http://www.baldolessinia.it)

Il Segretario  
dott.ssa Elisabetta Brisighella

## Allegato 1

### SELEZIONE PER UN COLLABORATORE DI PROGETTAZIONE DEL GAL BALDO-LESSINIA VALUTAZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO

#### VERBALE 1 DEL 24.04.2026 ORE 17:30

**Procedura:** procedura comparativa sulla base di curriculum vitae e colloquio

**Tipologia di incarico:** collaborazione mediante contratto di lavoro a tempo determinato, part-time al 50% con trattamento economico previsto dal CCNL – Commercio e Terziario III Livello.

**Struttura di riferimento:** GAL Baldo-Lessinia

**Luogo:** Via Camuzzoni, 23/a Soave

**Data:** 24.04.2026

**Presenti:** Dott.ssa Elisabetta Brisighella, presidente  
Dott.ssa Sofia Boscaini, componente  
Dott.ssa Laura Aldegheri, componente

**Verbalizzante:** Dott.ssa Sofia Boscaini, Responsabile Animazione e Comunicazione del GAL Baldo-Lessinia

Oggetto della seduta è la verifica dei requisiti di ammissione richiesti, degli eventuali titoli preferenziali presentati dai candidati e l'attribuzione dei punteggi a questi ultimi.

Pertanto, dopo la verifica del rispetto del termine di presentazione tramite PEC, nel rispetto dei termini e delle modalità definiti all'art. 5, si valuta il rispetto dei requisiti formali previsti.

Si procede quindi con la valutazione delle candidature pervenute. Il Presidente, nel dare atto che il bando pubblicato in data 30.03.2026 prevedeva come termine di scadenza le ore 12:00 del 19.04.2026, prende atto che entro tale termine sono pervenute n. 4 candidature, elencate di seguito secondo l'ordine di arrivo:

N.	Cognome	Nome	Prot.
1	Capitanio	Sara	n. 132 del 02.04.2026
2	Bonioli	Erica	n. 148 del 14.04.2026
3	Scatizzi	Giulia	n. 149 del 14.04.2026
4	Anselmi	Martina	n. 166 del 20.04.2026

Si prende atto, inoltre, che è pervenuta in data 20.04.2026 alle ore 10:28 anche la candidatura di Hildebrand Lisa e che questa è stata registrata con prot. n. 167 del 20.04.2026.

Tutte le candidature riportavano correttamente mittente e oggetto del bando all'interno della PEC di trasmissione. Il Presidente fa presente alla Commissione che le candidature dovevano altresì prevedere dei requisiti formali così definiti:

1. dettagliato curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto con evidenziati i dati anagrafici, le esperienze lavorative, i titoli professionali e di studio posseduti, in particolare specificando gli incarichi svolti e le esperienze maturate inerenti il profilo professionale per il quale si propone la candidatura. Il curriculum vitae dovrà riportare in calce la seguente dicitura "Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra dichiarato corrisponde a verità. Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e successive norme richiamate dal Reg. UE GDPR 2016/679 sulla tutela della privacy dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente

- dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dall'art. 7 della medesima legge” e successive norme richiamate dal Reg. UE 679/2016 (GDPR);
2. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
  3. (facoltativamente) dichiarazioni ed attestazioni relativi alla partecipazione a master e/o corsi ed ogni altra documentazione ritenuta utile.

Rilevato poi che il mancato inserimento e/o la mancata sottoscrizione di suddetta documentazione, come previsto all'art. 5 del bando costituisce causa di esclusione. La Commissione procede al controllo della documentazione in ordine di arrivo. Si ritiene di visionare anche la documentazione della candidata la cui domanda è arrivata oltre il termine di scadenza fissato.

N.	Cognome	Nome	Domanda Allegato 1	CV	Fotocopia documento	Altre dichiarazioni
1	Capitanio	Sara	X	X	X	X
2	Bonioli	Erica	X	X	X	X
3	Scatizzi	Giulia	X	X	X	
4	Anselmi	Martina		X	X	X
5	Hildebrand	Lisa	X	X	X	

Viene riscontrato che in tutti i CV la dicitura di cui sopra è stata correttamente apposta e solo per la candidata Hildebrand Lisa è stata sostituita da una autorizzazione al trattamento dei dati che rispetta la normativa ed è adeguata alla tipologia di atto (cv) per cui viene inserita.

La Commissione, dopo aver analizzato la documentazione pervenuta decide di procedere ad un ulteriore approfondimento e verifica della documentazione presentata in particolare dei CV, al fine di valutare l'eventuale ammissione delle candidate con riserva.

**I requisiti generali** di seguito elencati, nonché dei successivi requisiti specifici, individuati rispetto al profilo richiesto sono:

- di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali passate in giudicato ed assenza di procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- assenza di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dell'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni e/o di condizioni di incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni d'inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs 39/2013;
- avere assolto agli obblighi di leva previsti per legge o di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- ottima conoscenza della lingua italiana in caso di cittadini stranieri;
- essere in possesso di patente di guida B ed essere automunito (disponibilità all'uso del proprio mezzo per ragioni di ufficio previo riconoscimento del rimborso spese).

**Requisiti specifici** oggetto di valutazione fino ad un massimo di 30 punti, e consistenti nell'accertamento di (da curriculum vitae):

- Titolo di studio: laurea magistrale vecchio ordinamento (corsi di 4 anni), ovvero laurea magistrale a ciclo unico (corsi di 5/6 anni) (10 punti). Sono altresì ammesse le lauree di I livello laurea triennale (8 punti), diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 punti);

- Master di I livello, Master di II livello e scuola di specializzazione (3 punti che verranno assegnati in base alla tipologia);
- Esperienza professionale: maturata presso enti pubblici o aziende private con preferenza nella progettazione europea (2 punti per ogni anno di esperienza fino a un massimo di 10 punti);
- Conoscenza lingua inglese come definito dal Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – in inglese Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) nei livelli B) autonomia e C) padronanza 5 punti per livello B) e 7 punti per livello C), in corso di validità ovvero scaduto in base alla tipologia.

La Commissione verifica il possesso dei requisiti specifici sopracitati, con il seguente risultato:

Requisiti specifici	Capitanio	Bonioli	Scatizzi	Anselmi	Hildebrand
Titolo di studio	8	5	10	10	10
Master di I livello, Master di II livello e scuola di specializzazione	3			3	3
Esperienza professionale	4	8	2		6
Conoscenza lingua inglese	5	5	7		
<b>Totale valutazione per titoli</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>19</b>

A seguito dell'esame dei curricula e della documentazione disponibile, la Commissione rileva che il bando non prevede un punteggio minimo per l'ammissione al colloquio e che la candidata Martina Anselmi non ha allegato la domanda di partecipazione (Allegato 1), mentre la candidatura della candidata Lisa Hildebrand è pervenuta oltre il termine di scadenza fissato dall'Avviso. Pertanto, la Commissione, considerato che il bando non prevede un punteggio minimo per l'ammissione al colloquio e ritenuto opportuno garantire la più ampia partecipazione possibile alla procedura selettiva, dispone l'ammissione con riserva delle candidate Martina Anselmi e Lisa Hildebrand al colloquio, riservandosi ogni ulteriore valutazione in ordine alla regolarità formale delle rispettive candidature.

La Commissione prende inoltre atto che, in luogo della pubblicazione dell'elenco delle candidature ammesse sul sito istituzionale, si è ritenuto opportuno, in conformità alle modalità ritenute idonee dalla Commissione stessa, procedere mediante comunicazione individuale trasmessa a mezzo PEC a tutte le candidate, al fine di garantire un'informazione puntuale e trasparente in merito agli esiti della valutazione preliminare, specificando alle candidate ammesse con riserva le relative motivazioni e fornendo a ciascuna candidata le indicazioni operative relative alla convocazione al colloquio e alla documentazione richiesta ai sensi dell'Avviso di selezione. La Commissione incarica quindi gli uffici del GAL di procedere all'invio delle suddette comunicazioni PEC alle cinque candidate.

La Commissione concorda altresì che i colloqui si svolgeranno in presenza il giorno 30.04.2026 a partire dalle ore 14:00 presso la sede del GAL in via G. Camuzzoni, 23/a a Soave.

La Commissione ritiene che i colloqui consentiranno di meglio approfondire competenze, attitudini e aspettative in relazione al ruolo, con particolare riferimento alle capacità progettuali richieste dalla posizione. La seduta si conclude alle ore 19:00.

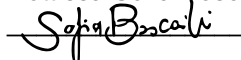
Presidente di Commissione

Dott.ssa Elisabetta Brisighella



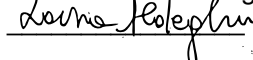
Componente di Commissione

Dott.ssa Sofia Boscaini



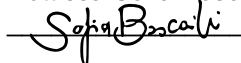
Componente di Commissione

Dott.ssa Laura Aldegheiri



Segretario Verbalizzante

Dott.ssa Sofia Boscaini



## Allegato 2

### SELEZIONE PER UN COLLABORATORE DI PROGETTAZIONE DEL GAL BALDO-LESSINIA VALUTAZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO

#### VERBALE 2 DEL 30.04.2026 ORE 13:50

**Procedura:** procedura comparativa sulla base di curriculum vitae e colloquio

**Tipologia di incarico:** collaborazione mediante contratto di lavoro a tempo determinato, part-time al 50% con trattamento economico previsto dal CCNL – Commercio e Terziario III Livello.

**Struttura di riferimento:** GAL Baldo-Lessinia

**Luogo:** Via Camuzzoni, 23/a Soave

**Data:** 30.04.2024

**Presenti:** Dott.ssa Elisabetta Brisighella, presidente  
Dott.ssa Sofia Boscaini, componente  
Dott.ssa Laura Aldegheri, componente

**Verbalizzante:** Dott.ssa Sofia Boscaini, Responsabile Animazione e Comunicazione del GAL Baldo-Lessinia

Oggetto della seduta è, conformemente a quanto previsto nell'avviso di selezione all'articolo 8, quello di accertare l'idoneità dei candidati; i colloqui consentiranno di meglio approfondire competenze, attitudini e aspettative in relazione al ruolo, con particolare riferimento alle capacità progettuali richieste dalla posizione.

Il presidente richiama brevemente le attività svolte durante la seduta del 24.04.2022 comunicando che gli uffici hanno provveduto a trasmettere una nota pec a tutti i candidati elencati di seguito secondo l'ordine di trasmissione:

N.	Cognome	Nome	Prot.
1	Capitanio	Sara	n. 183 del 27.04.2026
2	Bonioli	Erica	n. 184 del 27.04.2026
3	Scatizzi	Giulia	n. 185 del 27.04.2026
4	Anselmi	Martina	n. 186 del 27.04.2026
5	Hildebrand	Lisa	n. 187 del 27.04.2026

Alle ore 14:00 si dà avvio alla procedura del colloquio del candidato.

Come previsto all'articolo 8 dell'avviso, il colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti e sono finalizzati a consentire alla Commissione di valutazione di accertare l'idoneità dei candidati a esercitare le attività richieste dal precedente Avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini. In particolare, il colloquio verterà sulla conoscenza sui seguenti argomenti: conoscenza del territorio dell'area target; conoscenza del PSL del GAL Baldo-Lessinia "F.U.T.U.R.A.", conoscenza dei programmi europei, conoscenza delle modalità di attuazione di progetti finanziati con contributi pubblici dalla fase di presentazione dell'opportunità del finanziamento, conoscenze informatiche e degli strumenti di lavoro del pacchetto OFFICE (totale 35 punti). Competenze e abilità relazionali in ambito pubblico e privato, capacità di lavoro in team, capacità analitiche e un approccio pragmaticamente orientato ai risultati (totale 25 punti). Conoscenza della lingua inglese e altra lingua straniera (totale 10 punti).

Al candidato viene chiesto:

- di esplicitare le motivazioni che hanno spinto il candidato a partecipare;
- di dimostrare la conoscenza del territorio dell'area target;
- di dimostrare l'abilità e le conoscenze informatiche e degli strumenti di lavoro del pacchetto OFFICE e altri programmi di ideazione grafica;

- di dimostrare conoscenze e abilità relazionali in ambito pubblico e privato, capacità di lavoro in team, capacità analitiche e un approccio pragmaticamente orientato ai risultati.

Si presentano ai colloqui le candidate

N.	Cognome	Nome
1	Capitanio	Sara
2	Bonioli	Erica
3	Scatizzi	Giulia

Non si presentano invece le due candidate ammesse con riserva Anselmi Martina e Hildebrand Lisa. Come previsto all'art. 7 la mancata presentazione dei candidati viene considerata come rinuncia comportando l'esclusione dalla procedura di selezione. I colloqui si concludono alle ore 16:50.

Sulla base dei colloqui svolti con i candidati la Commissione concorda di assegnare il seguente punteggio:

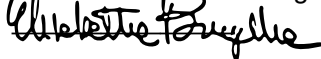
N.	Cognome	Nome	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Punteggio totale
1	Capitanio	Sara	20	72	92
2	Bonioli	Erica	18	55	73
3	Scatizzi	Giulia	19	56	75
4	Anselmi	Martina	13	assente al colloquio	rinuncia alla selezione
5	Hildebrand	Lisa	19	assente al colloquio	rinuncia alla selezione

Il presente verbale viene trasmesso al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione finale e l'adozione dei successivi provvedimenti.

La seduta si conclude alle ore 17:30.

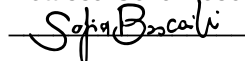
Presidente di Commissione

Dott.ssa Elisabetta Brisighella



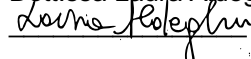
Componente di Commissione

Dott.ssa Sofia Boscaini



Componente di Commissione

Dott.ssa Laura Aldegheri



Segretario Verbalizzante

Dott.ssa Sofia Boscaini

