

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI SOGGETTI IDONEI ALL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO DI COLLABORATORE/COLLABORATRICE DI PROGETTAZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Articolo 1. Premesse

Il Gruppo di Azione Locale Baldo-Lessinia (nel seguito il GAL) è un'associazione riconosciuta iscritta nel Registro regionale delle persone giuridiche di diritto privato, n. 400, con decreto n. 54 dell'11/06/2007. Il GAL è una Associazione la cui principale finalità è quella di concorrere alla promozione dello sviluppo sostenibile sulla base delle necessità espresse dai soggetti economici, sociali e culturali del territorio montano e collinare veronese operando prioritariamente per la promozione dello sviluppo rurale nell'ambito delle Strategie e degli strumenti promossi dalla UE. Il GAL Baldo-Lessinia incoraggia e sostiene i rappresentanti degli interessi socio-economici locali sia pubblici che privati a riflettere sulle potenzialità del territorio in una prospettiva di sostenibilità, attraverso l'elaborazione e l'attuazione di strategie di sviluppo locale di tipo partecipativo che comprendono elementi innovativi per il contesto locale e attività di creazione di reti. Il lavoro dei GAL si concretizza attraverso l'attuazione della propria Strategia di Sviluppo Locale, contenuta nel PSL "F.U.T.U.R.A." ed approvata dalla Regione Veneto con DGR n. 1510 del 04/12/2023, nonché nella partecipazione ad altre azioni e programmi per lo sviluppo del territorio.

Articolo 2. Oggetto

Con il presente Avviso Pubblico, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 18 del 17.03.2026 si intende assicurare la corretta ed efficiente gestione del Programma di Sviluppo Locale "F.U.T.U.R.A." nonché degli altri programmi e progetti e servizi che potranno essere espletati nell'ambito della programmazione locale, regionale, statale e dell'Unione Europea.

Il GAL seleziona un Collaboratore/Collaboratrice di progettazione che collabori alla realizzazione delle attività di assistenza tecnica, supporto nell'attuazione della Carta dei Servizi e dei Regolamenti interni e collaborazione nelle altre attività di realizzazione del PSL. Tale figura è inoltre tenuta a supportare il Direttore nella efficace ed efficiente implementazione e monitoraggio del PSL, nella valutazione del PSL, nella predisposizione di documenti correlati alla progettazione di iniziative finalizzate allo sviluppo rurale.

Articolo 3. Compiti e mansioni

La figura selezionata sarà inserita nella struttura del GAL e dovrà collaborare nelle attività di realizzazione del PSL.

La figura selezionata sarà inserita nella struttura e dovrà svolgere, a titolo esemplificativo, le attività di seguito indicate, funzionali alla corretta, efficace ed efficiente implementazione e monitoraggio del PSL e degli altri progetti complementari alla strategia di sviluppo locale:

- supportare il Direttore nella predisposizione di documenti correlati all'attività di valutazione del Programma di Sviluppo Locale;
- verificare, controllare e monitorare l'andamento procedurale, fisico, finanziario e rendicontativo di tutti gli interventi relativi all'implementazione del PSL, anche attraverso la gestione del sistema di raccolta ed elaborazione delle informazioni e la successiva predisposizione di relazioni tecniche periodiche sullo stato di avanzamento del Programma di Sviluppo Locale;
- supportare il Direttore nella predisposizione di documenti correlati alla progettazione di iniziative finalizzate allo sviluppo rurale;
- supportare nella predisposizione della documentazione necessaria alla verifica e al supporto

- dell'istruttoria delle domande di aiuto nell'ambito del PSL del GAL Baldo-Lessinia;
- assicurare l'applicazione delle procedure e delle istruzioni operative previste dal Direttore del PSL;
- supportare nell'attuazione della Carta dei Servizi e dei Regolamenti interni;
- svolgere attività di supporto nella corretta diffusione delle informazioni correlate alla strategia di sviluppo locale definita dal GAL Baldo-Lessinia anche organizzando e partecipando agli incontri sul territorio (animazione territoriale);
- supportare gli uffici nella redazione di report di natura tecnica, amministrativa previsti dai progetti e relativi allo stato di avanzamento delle attività e nella gestione ordinaria dell'ente.

Articolo 4. Requisiti generali e specifici di partecipazione e di ammissibilità

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso (diversamente la domanda non potrà essere ritenuta valida al fine dell'ammissione).

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità" e s.m.i. escludendo ogni forma di discriminazione ingiustificata, nonché il rispetto della disciplina prevista in materia di trasparenza.

I candidati saranno ammessi alla prova selettiva con riserva. Il GAL si riserva di compiere idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio rese dal candidato. Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato DPR n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del DPR n. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Qualora venga accertato che anche solo una delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione contenga informazioni non veritiere ovvero qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria.

I **requisiti generali** di seguito elencati, nonché dei successivi requisiti specifici, individuati rispetto al profilo richiesto sono:

- di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali passate in giudicato ed assenza di procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- assenza di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dell'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni e/o di condizioni di incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;

- avere assolto agli obblighi di leva previsti per legge o di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- ottima conoscenza della lingua italiana in caso di cittadini stranieri;
- essere in possesso di patente di guida B ed essere automunito (disponibilità all'uso del proprio mezzo per ragioni di ufficio previo riconoscimento del rimborso spese);

I **requisiti specifici** individuati rispetto al profilo richiesto sono:

- Titolo di studio: diploma di Laurea, conseguito presso Università o altri Istituti Universitari statali o legalmente riconosciuti, o i corrispettivi titoli di studio di II livello, denominati laurea - L.M. previsti all'art. 3 del regolamento adottato dal Ministero dell'Università dell'Istruzione e della Ricerca con decreto del 22 ottobre 2004, n 270, lauree di I livello laurea triennale, diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- Master di I livello, Master di II livello e scuola di specializzazione;
- Esperienza professionale: maturata presso enti pubblici o aziende private, con preferenza per le Agenzie di Sviluppo Locale o similari;
- Conoscenza lingua inglese come definito dal Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – in inglese Common European Framework of Reference for Languages (CEFR).

Sono ammessi i diplomi di laurea conseguiti all'estero purché riconosciuti come equivalenti ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare al concorso secondo la vigente normativa in materia; a tal fine, nella domanda di cui all'articolo 5, dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano, in base alla normativa vigente.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

Nella fase di selezione i candidati saranno inoltre chiamati a rendere una dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità o interessi personali, professionali o economici con soggetti appartenenti alle pubbliche amministrazioni e/o con soci, amministratori e dirigenti del GAL Baldo-Lessinia, e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni d'incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire. Tutti i requisiti generali e specifici richiesti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono sussistere altresì al momento della sottoscrizione del contratto di prestazione d'opera intellettuale.

Articolo 5. Presentazione delle domande: termini e modalità.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso (allegato 1), sottoscritta in originale e corredata pena l'esclusione della seguente documentazione:

1. dettagliato curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto con evidenziati i dati anagrafici, le esperienze lavorative, i titoli professionali e di studio posseduti, in particolare specificando gli incarichi svolti e le esperienze maturate inerenti il profilo professionale per il quale si propone la candidatura. Il curriculum vitae dovrà riportare in calce la seguente dicitura "Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra dichiarato corrisponde a verità. Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e successive norme richiamate dal Reg. UE GDPR 2016/679 sulla tutela della privacy dichiaro, altresì, di essere

- informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dalla dall'art. 7 della medesima legge" e successive norme richiamate dal DPGR 679/2016;
2. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
 3. (facoltativamente) dichiarazioni ed attestazioni relativi alla partecipazione a master e/o corsi ed ogni altra documentazione ritenuta utile.

La Commissione di Valutazione procederà all'assegnazione dei punti solo in presenza di informazioni chiare ed esaustive in merito ai criteri di valutazione adottati.

I candidati sono tenuti ad applicare la massima diligenza affinché la domanda di partecipazione pervenga completa, compilata e firmata in tutte le sue parti e recapitata entro il termine previsto. I soggetti interessati, in possesso dei requisiti richiesti, dovranno far pervenire la candidatura esclusivamente via PEC baldolessinia@pec.net entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del 20° (ventesimo) giorno decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nel sito web del GAL Baldo-Lessinia (ore 12.00 del 19.04.2026).

La domanda e la documentazione richiesta dovrà riportare in oggetto la dicitura "Selezione pubblica Collaboratore di progettazione del GAL Baldo-Lessinia". Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno successivamente a tale data e/o le domande prive di sottoscrizione.

Il GAL Baldo-Lessinia non si assume alcuna responsabilità per la mancata consegna e/o ritardo nell'arrivo delle domande né per mancato o ritardato recapito di comunicazioni imputabili all'omessa o tardiva segnalazione di cambiamento dei recapiti indicati sulla domanda.

Tutti i documenti inviati tramite PEC dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile. Non saranno acquisite le domande provenienti da caselle di posta elettronica semplice/ordinaria NON certificate. Non è sanabile e comporta l'esclusione delle istanze:

- a) Pervenute oltre il termine di scadenza;
- b) Non pervenute via PEC;
- c) Mancanti della documentazione (domanda di partecipazione, curriculum vitae, copia documento di riconoscimento) e dei requisiti di partecipazione richiesti dall'art. 4 che precede;
- d) Non sottoscritte (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l'autenticazione).

La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL Baldo-Lessinia. La valutazione di ammissibilità viene fatta sulla base delle informazioni fornite dai candidati nel curriculum vitae; delle informazioni fornite, il candidato si assume la totale responsabilità, fermo restando le conseguenze previste dalla legislazione vigente in caso di dichiarazioni mendaci.

Articolo 6. Commissione esaminatrice

Il collaboratore/collaboratrice di progettazione sarà selezionato dalla Commissione sulla base di una valutazione curriculare e una prova orale. La Commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL, sarà composta: dal presidente, scelto fra personale in possesso di specifiche competenze, e da due esperti in possesso di una professionalità rapportata alla tipologia di selezione. I componenti della Commissione, prima dell'assunzione dell'incarico, saranno tenuti a rendere una dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità/conflicto di interesse nello svolgimento della funzione di membro della Commissione di valutazione. La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL Baldo-Lessinia.

Il GAL si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data

di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

La Commissione di valutazione potrà riunirsi presso la sede in Via G. Camuzzoni, 23/a - Soave (VR) o presso altra sede che verrà definita e comunicata ai candidati.

Articolo 7. Operazioni di selezione

La Commissione provvederà all'esame delle candidature pervenute secondo le seguenti fasi:

Fase 1. Ammissibilità

Si procederà preliminarmente a verificare:

- il rispetto del termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;
- la correttezza e la completezza della documentazione inviata;
- il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 4.

Fase 2. Valutazione dei titoli e dei curricula

La valutazione dei titoli e del curriculum vitae sarà fatta in base alle condizioni indicate all'articolo 8.

Fase 3. Colloquio

I candidati in possesso dei requisiti richiesti all'art. 4 e del punteggio assegnato saranno invitati a sostenere un colloquio volto a valutare l'idoneità allo svolgimento dell'incarico.

L'invito ai candidati ammessi a sostenere l'eventuale colloquio con il relativo calendario e l'indicazione della sede, data e orario di svolgimento della prova orale sarà inviato almeno 2 giorni prima via PEC/e-mail all'indirizzo fornito nella domanda di partecipazione. L'elenco dei candidati ammessi sarà inoltre pubblicato sul sito Internet del Gal Baldo-Lessinia www.baldolessinia.it.

I colloqui si svolgeranno in presenza e i candidati dovranno essere muniti di documento d'identità in corso di validità. La mancata presentazione dei candidati al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione e pertanto verranno esclusi dalla procedura. Tutti gli atti, operazioni, valutazioni e decisioni relative alle operazioni di selezione saranno riportate su apposito verbale sottoscritto dai componenti della commissione di valutazione e dal segretario verbalizzante. Le candidature saranno dapprima esaminate nel rispetto dell'ordine cronologico di arrivo, sotto il profilo dell'ammissibilità formale e del possesso dei requisiti d'ammissibilità richiesti.

Articolo 8. Elementi per la valutazione: criteri di selezione e punteggi

La selezione si svolge per titoli e per colloquio. Il punteggio complessivo attribuibile è pari a 100 punti così ripartiti:

- A. Curriculum vitae max 30/100 punti
- B. Colloquio max 70/100 punti

A. Per la valutazione dei titoli la Commissione disporrà complessivamente di 30 punti così ripartiti:

- Titolo di studio: laurea magistrale vecchio ordinamento (corsi di 4/anni), ovvero laurea magistrale a ciclo unico (corsi di 5/6 anni) (10 punti). Sono altresì ammesse le lauree di I livello laurea triennale (8 punti), diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 punti);
- Master di I livello, Master di II livello e scuola di specializzazione (3 punti che verranno assegnati in base alla tipologia);
- Esperienza professionale: maturata presso enti pubblici o aziende private con preferenza nella progettazione europea (2 punti per ogni anno di esperienza fino a un massimo di 10 punti);
- Conoscenza lingua inglese come definito dal Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – in inglese Common European Framework of Reference

for Languages (CEFR) nei livelli B) autonomia e C) padronanza 5 punti per livello B) e 7 punti per livello C), in corso di validità ovvero scaduto in base alla tipologia.

B. Il colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti e sono finalizzati a consentire alla Commissione di valutazione di accertare l'idoneità dei candidati a esercitare le attività richieste dal precedente Avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini. In particolare, il colloquio verterà sulla conoscenza sui seguenti argomenti: conoscenza del territorio dell'area target; conoscenza del PSL del GAL Baldo-Lessinia "F.U.T.U.R.A.", conoscenza dei programmi europei, conoscenza delle modalità di attuazione di progetti finanziati con contributi pubblici dalla fase di presentazione dell'opportunità del finanziamento, conoscenze informatiche e degli strumenti di lavoro del pacchetto OFFICE e (totale 35 punti). Competenze e abilità relazionali in ambito pubblico e privato, capacità di lavoro in team, capacità analitiche e un approccio pragmaticamente orientato ai risultati (totale 25 punti). Conoscenza della lingua inglese e altra lingua straniera (totale 10 punti).

Articolo 9. Graduatoria e pubblicità

Al termine della fase di selezione la Commissione di Valutazione redigerà la graduatoria finale sulla base della sommatoria dei punteggi conseguiti nelle singole fasi di valutazione. Qualora all'esito delle operazioni di valutazione, si verificano casi di ex aequo fra i candidati verrà preferito, in applicazione del disposto dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, modificato dall'articolo 2 della L. 191/1998, il candidato più giovane. Gli elenchi così formati saranno trasmessi dal Presidente di Commissione al Consiglio di Amministrazione per la definitiva approvazione della rispettiva graduatoria di merito con il punteggio. Le graduatorie verranno poi comunicate ai candidati partecipanti alla selezione mediante pubblicazione sul sito istituzionale sul sito internet del GAL stesso www.baldolessinia.it, senza ulteriori comunicazioni ai singoli candidati. La graduatoria sarà pubblicata nel sito internet del GAL senza ulteriori forme di comunicazione e/o notificazione. Il GAL Baldo-Lessinia si riserva di procedere in qualsiasi momento a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione al presente Avviso, di quanto riportato nel curriculum dei vincitori e di richiedere eventuali integrazioni alla documentazione prodotta.

Articolo 10. Conferimento dell'incarico

Il candidato risultato al primo posto nella graduatoria sarà invitato, tramite PEC, a dichiarare la propria volontà ad assumere l'incarico entro e non oltre 5 (cinque) giorni dalla data di ricevuta della comunicazione. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione e/o all'affidamento dell'incarico. In detta ipotesi il GAL si riserva la facoltà di conferire l'incarico al candidato utilmente collocatosi in graduatoria anche in caso di rinuncia, recesso o risoluzione del rapporto di lavoro/collaborazione. I candidati non vincitori ma rientranti in graduatoria potranno eventualmente essere contattati in caso di rifiuto, dell'incarico da parte del vincitore o di sua temporanea sopraggiunta impossibilità, anche negli anni successivi per un periodo di 1 anno. Il GAL non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il GAL Baldo-Lessinia si riserva di procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione al presente Avviso, di quanto riportato nel curriculum dei vincitori e di richiedere eventuali integrazioni alla documentazione prodotta.

Articolo 11. Inquadramento contrattuale e trattamento economico

La figura selezionata sarà inserita nella struttura tecnica con assunzione con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, part-time al 50% la cui durata sarà determinata dalle effettive necessità della Associazione. Al personale assunto compete il trattamento economico previsto dal CCNL – Commercio e Terziario III Livello, a decorrere dalla data di effettiva assunzione delle funzioni assegnate dal GAL Baldo-Lessinia. Il contratto prevede, da parte dei candidati risultati vincitori, il rispetto del regolamento sul conflitto di interesse adottato dall'associazione al fine di evitare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere. Sarà facoltà del GAL risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità, conflitto di interesse e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

Articolo 12. Sede di servizio e rimborso spese

La sede di riferimento per lo svolgimento dell'incarico è la sede operativa del GAL Bando-Lessinia in Via G. Camuzzoni, 23/a - Soave (VR) e, a seconda delle esigenze di lavoro, in altri luoghi indicati dal Direttore e/o dal CdA. In relazione all'attività da svolgere il lavoratore potrà essere comandato in missione in luogo diverso dalla sede. Per le spese di missioni e trasferte anche all'estero, autorizzate e giustificate rispetto all'attuazione della strategia, verranno applicati, previa presentazione di idonea documentazione, rimborsi regionali stabiliti per le missioni secondo i massimali indicati nei manuali di riferimento del progetto.

Articolo 13. Trattamento dei dati personali

I dati riguardanti i candidati, dei quali il GAL Baldo-Lessinia verrà in possesso ai fini del presente avviso saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in conformità alle previsioni contenute nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito GDPR) e del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i.). Ai sensi degli artt. da 12 a 22 del Regolamento Europeo 679/2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR), Vi informiamo che il trattamento dei dati da Voi conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Vostra riservatezza e dei Vostri diritti.

Il trattamento potrà riguardare anche categorie particolari di dati personali: dati sensibili, in particolare dati idonei a rivelare il Vostro stato di salute nonché dati giudiziari (e precisamente, dati contenuti nei casellari giudiziari). Il trattamento verrà effettuato esclusivamente da personale incaricato, di cui il Titolare di avvale per la ricerca e la selezione del personale (inclusi gli enti di somministrazione del personale), con strumenti elettronici e non, comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, esclusivamente per le finalità indicate, in base alla necessità per gli adempimenti precontrattuali in vista di una Vostra eventuale assunzione e su Vostra richiesta e, per quanto riguarda i dati sensibili e giudiziari, in base al Vostro consenso.

Il conferimento dei dati sopra indicati è requisito necessario per il processo di ricerca e selezione del personale e senza tali dati il Titolare non potrà tener conto della Vostra candidatura.

I dati conferiti saranno conservati per il tempo strettamente necessario allo svolgimento delle attività sopra descritte, non saranno diffusi, mentre potrebbero essere comunicati a terzi per la corretta gestione del rapporto contrattuale (consulenti legali-fiscali, amministrazione finanziaria, società di somministrazione). Titolare del trattamento è il Gruppo di Azione Locale (GAL) Baldo Lessinia con sede legale in 37038 Soave (VR), Via Giulio Camuzzoni 23/a, codice fiscale 93102010233, in persona del presidente, e-mail: gal@baldolessinia.it, PEC: baldolessinia@pec.net. Nella sede dell'Ente è depositato il Modello Privacy, nel quale sono specificate le misure tecnico-organizzative adottate dal Titolare per garantire che i dati da Voi conferiti siano adeguatamente protetti. In ogni

momento potrete esercitare i diritti a Voi spettanti ai sensi degli artt. 13, comma 2, lettere (b) e (d), 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del Regolamento UE 679/2016, nei confronti del Titolare del trattamento, contattandolo ai recapiti sopra specificati.

Articolo 14. Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è la Direttrice del GAL, dott.ssa Elisabetta Brisighella. Eventuali quesiti potranno essere formulati via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: gal@baldolessinia.it

Articolo 15. Informazione e pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito web del GAL Baldo-Lessinia all'indirizzo www.baldolessinia.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione "Bandi di concorso", dal giorno 30 marzo 2026 per un periodo di 20 giorni naturali e consecutivi, con scadenza alle ore 12:00 del giorno 19 aprile, in ottemperanza alla delibera del Consiglio di Amministrazione del GAL n. 18 in data 17.03.2026.

Eventuali informazioni possono essere richieste via e-mail al GAL Baldo-Lessinia all'indirizzo gal@baldolessinia.it

Articolo 16. Riserve

Il presente avviso non è vincolante per il GAL, il quale si riserva la facoltà di conferire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida, ovvero di non conferirlo, qualora, ad insindacabile giudizio dello stesso, le candidature avanzate siano ritenute inadeguate rispetto al contenuto e/o alla professionalità richiesta. Il GAL si riserva pertanto la facoltà di stabilire modi e tempi dell'assunzione, nonché di rinunciarvi, anche dopo la formazione della graduatoria di merito, senza che possa essere avanzata alcuna pretesa da parte dei candidati. Il GAL, sempre a proprio insindacabile giudizio e con provvedimento motivato, si riserva il diritto di sospendere temporaneamente, ovvero di annullare, di revocare la presente procedura di selezione, o ancora di prorogare o riaprire i termini di scadenza della stessa.

Articolo 17. Disposizioni finali

Presentando la candidatura relativa al presente Avviso, il candidato ne accetta integralmente le disposizioni ivi contenute impegnandosi al formale e sostanziale rispetto delle stesse. Per quanto non contemplato nelle disposizioni del presente Avviso, si rimanda alle normative comunitarie, statali regionali in vigore.

Soave, 30.03.2026

GAL Baldo-Lessinia Via G. Camuzzoni, 23/a – 37038 Soave (VR). tel. 045/6780048
PEC: baldolessinia@pec.net

Il Presidente del GAL Baldo Lessinia
dott. Ermanno Anselmi