

Gruppo di Azione Locale BALDO – LESSINIA

Via Giulio Camuzzoni, 8 – 37038 Soave (VR)



VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

COPIA

Deliberazione n. 43 del 09 settembre 2022

OGGETTO	PSL GAL Baldo-Lessinia 2014/2020 (PSR Veneto 2014/2020 — Misura 19 Sostegno allo sviluppo locale LEADER) — Intervento 19.4.1 “Sostegno alla gestione e all’animazione territoriale del GAL”: Avvio procedura di selezione pubblica per un collaboratore di progettazione con contratto di lavoro a tempo determinato.
----------------	--

In data 09 SETTEMBRE 2022 alle ore 11:00, presso Corso del Popolo 1306, Chioggia (VE), si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Sigg.

Cognome Nome	Carica	Ente rappresentato	Componente	Presente	Assente
Anselmi Ermanno	Presidente	Coldiretti di Verona, Confederazione Italiana Agricoltori	Priv/parti econ. e soc.	X	
Rossi Paolo	Vicepresidente	BIM Adige	Pubblico	X	
Storti Ercole	Consigliere	Comune di San Giovanni Ilarione	Pubblico	X	
Pazzocco Dennis	Consigliere	Comune di Roverè Veronese	Pubblico		X
Campostrini Raffaello	Consigliere	Comune di Sant’Anna d’Alfaedo	Pubblico		X
Boscolo Bariga Luigi	Consigliere	Confcommercio	Priv/parti econ. e soc.	X	
Melotti Claudio	Consigliere	Cassa Rurale Vallagarina	Priv/parti econ. e soc		X
Castellani Fabio	Consigliere	Confesercenti	Priv/parti econ. e soc	X	
Sandri Alberto	Consigliere	ANCE Verona	Priv/parti econ. e soc	X	

Presenti n. 6, Assenti n. 3

Assiste alla seduta e ne cura la verbalizzazione Il Segretario dott.ssa Elisabetta Brisighella

Il dr. Ermanno Anselmi, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e, riconosciuta legale la seduta, la dichiara aperta.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE ON LINE

Io sottoscritto Segretario, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata oggi 15.09.2022 all’Albo dell’Associazione G.A.L. “Baldo-Lessinia”

Il Segretario

F.TO dott.ssa Elisabetta Brisighella

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Il Presidente F.TO dott. Ermanno Anselmi	Il Segretario F.TO dott.ssa Elisabetta Brisighella	Il Segretario dott.ssa Elisabetta Brisighella
---	---	--

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso

- che nell'organigramma approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 17.03.2020 è prevista la figura di collaboratore di progettazione;
- che nel funzionigramma approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 17.03.2020 sono indicate inoltre funzioni assegnate al collaboratore di progettazione, tra cui, le attività di assistenza tecnica, supporto nell'attuazione della Carta dei Servizi e dei Regolamenti interni e collaborazione nelle altre attività di realizzazione del PSL;
- che nell'organigramma aggiornato approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 08 del 09.02.2022 è confermata all'interno dello staff tecnico anche la figura di collaboratore di progettazione;
- che tale figura è inoltre tenuta a supportare il Direttore nella efficace ed efficiente implementazione e monitoraggio del PSL, nella valutazione del PSL, nella predisposizione di documenti correlati alla progettazione di iniziative finalizzate allo sviluppo rurale;

Evidenziato

- che si ritiene opportuno completare la struttura tecnica del GAL selezionando un collaboratore di progettazione che dovrà svolgere le funzioni sopra descritte e le attività funzionali alla corretta, efficace ed efficiente implementazione e monitoraggio del PSL e degli altri progetti complementari alla strategia di sviluppo locale LEADER definite nell'articolo 3 "Compiti e mansioni" dello schema di avviso allegato;

Preso atto

- che la DGR 1215/2015 prevede che le spese relative al personale devono riguardare figure reperite ed inquadrare nell'organigramma del soggetto richiedente, sulla base di procedure trasparenti ed aperte, che prevedano almeno l'avviso pubblico per la selezione di personale;

Visto

- lo schema di avviso di selezione pubblica per la figura di un collaboratore di progettazione che fissa, in particolare, i requisiti generali e specifici di partecipazione e di ammissibilità (articolo 4), i termini e le modalità per la presentazione delle domande (articolo 5) e i criteri di selezione e punteggi (articolo 8) che allegata alla presente costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto

- che si intende stipulare con tale collaboratore di progettazione con attività di assistenza tecnica ai beneficiari un contratto di lavoro a tempo determinato, part-time al 50% con trattamento economico previsto dal CCNL – Commercio e Terziario III Livello con durata che sarà determinata dalle effettive necessità della associazione;

Ritenuto

- pertanto opportuno avviare l'iter per la selezione pubblica di un collaboratore di progettazione del GAL, dotata di specifica esperienza, qualificazione e competenza dimostrabile e documentabile idonea come previsto nell'allegato avviso;

Visti

- il Regolamento (UE) N. 1303/2013 del Consiglio, del 17 dicembre 2013, definisce le norme comuni ai fondi SIE e il Regolamento (UE) N. 1305/2013 del Consiglio, del 17 dicembre 2013 definisce le norme applicabili al sostegno da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

- l'Accordo di Partenariato adottato dalla Commissione Europea in data 29 ottobre 2014 che definisce la strategia per un uso ottimale dei Fondi strutturali e di investimento europei in Italia per la programmazione 2014-2020;
- la DGR n. 947 del 28.07.2015 con cui è stato approvato il Programma di Sviluppo Rurale per il Veneto 2014-2020 (PSR), a seguito dell'approvazione della Commissione Europea avvenuta con decisione C(2015) 3482 del 26.05.2015 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- la DGR n. 1214 del 15.09.2015 con cui la Regione Veneto ha approvato il bando di selezione per il finanziamento della Misura 19, relativa al Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER-SLTP Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo del PSR 2014-2020 e successive integrazioni alle disposizioni tecnico operative;
- che con DGR n. 1937 del 23.12.2015 la Regione Veneto ha approvato il documento "Indirizzi Procedurali Generali" del PSR 2014-2020, che è stato oggetto di successivi adeguamenti e integrazioni;
- che con DGR n. 1547 del 10.10.2016 sono stati approvati i Gruppi di Azione Locale e relativi Programmi di Sviluppo Locale, ai fini dell'attuazione del Programma di Sviluppo Rurale Leader 2014-2020, e al GAL "Baldo-Lessinia" è stato assegnato un contributo pubblico pari a 8.966.315,40 Euro;
- la Deliberazione n. 40 del 29.11.2016, con la quale il Consiglio di Amministrazione del GAL ha approvato il P.S.L. 2014-2020 "IN.S.I.E.M.&: Iniziativa a Sostegno delle Imprese e dell'Economia Montana del Baldo & Lessinia" e la deliberazione n. 26 del 30.04.2018 che approva l'atto integrativo speciale al P.S.L. 2014-2020 "IN.S.I.E.M.&";
- che con deliberazione n. 41 del 26.07.2018 il Consiglio di amministrazione del GAL Baldo-Lessinia ha approvato in via definitiva l'Atto Integrativo Speciale prendendo atto della comunicazione e delle prescrizioni ricevute con prot. 0288505 del 06.07.2018 da parte della Direzione AdG FEASR Parchi e Foreste della Regione Veneto;
- che con DGRV n. 1065 del 03.08.2021 si è provveduto all'assegnazione, ai PSL selezionati con DGRV n. 1547/2016, delle risorse aggiuntive FEASR 2021/2022 e sono stati adeguati i termini e le scadenze per l'esecuzione dei TI 19.2.1, 19.3.1 e 19.4.1 approvando lo schema di "Atto Integrativo Regolamento (UE) 2020/2220";
- che con DDR n. 26 del 17.09.2021 la Direzione AdG FEASR Bonifica e Irrigazione della Regione Veneto ha approvato lo schema aggiornato della "Scheda di monitoraggio finanziario" che i GAL dovranno utilizzare, a partire dall'01.10.2021, in conseguenza della revisione del piano finanziario del PSL a seguito della presentazione dell'Atto integrativo Reg. (UE) 2020/2220;
- che con deliberazione n. 37 del 22.09.2021 il Consiglio di Amministrazione del GAL ha approvato l'Atto Integrativo Regolamento (UE) 2020/2220" e lo "Schema 2 - Scheda riepilogativa Atti integrativi PSL" per l'allocazione delle risorse aggiuntive 2021-2022;
- che con DDR n. 44 del 22.10.2021 sono stati approvati gli esiti delle istruttorie svolte sugli Atti Integrativi Reg. 2020/2022 presentati dai GAL del Veneto e, in particolare, quello relativo al GAL Baldo-Lessinia fissa in euro 11.245.469,46 la dotazione finanziaria complessiva del PSL 2014-2022 e che le risorse complessive per il TI 19.2.1 sono di euro 9.754.108,85 e per il TI 19.4.1 sono di euro 1.491.360,61;

Richiamata

- l'attenzione dei presenti sull'obbligo del rispetto del principio di non conflitto d'interessi, con riferimento all'oggetto della deliberazione da adottare e sentita la dichiarazione degli stessi sull'insussistenza di conflitto d'interessi in merito alla deliberazione in oggetto, come previsto

dalla deliberazione n. 23 assunta dal Consiglio di Amministrazione del GAL nella seduta del 26.05.2021;

Rilevata

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse da parte dei consiglieri, sulla base delle dichiarazioni rilasciate dagli stessi, in merito alla presente deliberazione;

Accertato

- che almeno il 50% dei Consiglieri presenti rappresenta le parti economiche e sociali e la società civile come disposto dall'Art.34 del Reg. UE 1303/2013;

Con voti favorevoli e unanimi, resi secondo quanto previsto dall'art. 37 co 5 del Reg. CE 1974/2006, così come modificato dal Reg. di esecuzione (UE) 679/2011 della Commissione europea,

DELIBERA

1. **Di richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di approvare** l'avviso di selezione pubblica per la figura di collaboratore tecnico del GAL Baldo-Lessinia, in allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale con relative dichiarazioni allegate (Allegato 1).
3. **Di disporre** la pubblicazione del sopracitato avviso sul sito del GAL Baldo-Lessinia per 20 giorni nella sezione "Bandi di concorso" della pagina "Amministrazione Trasparente".
4. **Di riservare** a successivo provvedimento la nomina della Commissione di Valutazione e ogni ulteriore provvedimento.
5. **Di dare atto** che alla spesa conseguente relativa al contratto a tempo determinato, part time 50% e con trattamento economico previsto dal CCNL – Commercio e Terziario III Livello, verrà fatto fronte con i fondi derivanti a questo GAL relativi al PSL 2014-2020, Misura 19.4.1.
6. **Di confermare** che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto degli obblighi previsti dalla DGR 1214/2015, in particolare a garanzia che almeno il 50% dei voti espressi nelle decisioni di selezione provenga da partner che non sono autorità pubbliche.
7. **Di confermare** che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto degli obblighi previsti dalla DGR 1214/2015 in particolare in materia di conflitto di interessi e trasparenza dei processi decisionali.
8. **Di disporre** la pubblicazione della presente deliberazione nella pagina "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Associazione www.baldolessinia.it

Così deliberato in data 09 settembre 2022

Il Presidente

F.TO dott. Ermanno Anselmi

Il Segretario

F.TO dott.ssa Elisabetta Brisighella

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI SOGGETTI IDONEI ALL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO DI COLLABORATORE DI PROGETTAZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Articolo 1. Premesse

Il Gruppo di Azione Locale Baldo-Lessinia (nel seguito il GAL) è un'associazione riconosciuta iscritta nel Registro regionale delle persone giuridiche di diritto privato, n. 400, con decreto n. 54 dell'11/06/2007. Il GAL si occupa della gestione dei contributi, finanziari erogati dall'Unione Europea (FEASR), finalizzati alla promozione dello sviluppo sostenibile sulla base delle necessità espresse dai soggetti economici, sociali e culturali operanti nel proprio territorio e, in particolare, dei programmi di sviluppo rurale, in linea con gli obiettivi di Europa 2020. In ottemperanza al Reg. (UE) 1305/2013, relativo al sostegno allo sviluppo rurale e del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 per il Veneto, lo sviluppo locale di tipo partecipativo sostenuto dal FEASR è denominato Sviluppo Locale Leader e rappresenta lo strumento finalizzato allo sviluppo locale delle zone rurali. Nell'attuazione dell'approccio Leader di cui alla Misura 19 "Sostegno allo Sviluppo Locale Leader" PSR Veneto 2014-2020 (approvato dalla Commissione Europea con Decisione UE (2015) 3482 del 26/05/2015), al GAL è stato affidato un ruolo operativo (gestionale e amministrativo) di elaborazione di un piano di azione locale (PSL) che riunisce tutti i potenziali attori dello sviluppo (associazioni di categoria, imprese, enti locali ecc.) nella definizione di una politica "concertata" destinata a potenziare la redditività delle aziende agricole, la competitività dell'agricoltura in tutte le sue forme, la promozione delle tecnologie innovative per le aziende agricole, l'organizzazione della filiera agroalimentare, il benessere degli animali, la gestione dei rischi inerenti l'agricoltura, la salvaguardia, il ripristino e la valorizzazione degli ecosistemi connessi all'agricoltura, la promozione dell'uso efficiente delle risorse. Con DGR n. 1547 del 10/10/2016, pubblicata nel BURV del 21 ottobre 2016, è stata approvata la graduatoria relativa alla selezione di nove Gruppi di Azione Locale (tra cui il G.AL. Baldo-Lessinia) e dei Programmi di Sviluppo Locale (tra cui il P.S.L. "IN.S.I.E.M.& INiziativa a Sostegno delle Imprese e dell'Economia Montana del Baldo & Lessinia") con le rispettive dotazioni finanziarie, sulla base dell'iter istruttorio condotto da AVEPA e dal Comitato tecnico regionale Leader sulle domande di aiuto presentate per il tipo di intervento 19.4.1 - Sostegno alla gestione e animazione territoriale dei GAL, ai sensi del bando attivato con DGRV N. 1214/2015. La presente selezione viene effettuata a valere sulla Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale Leader".

Articolo 2. Oggetto

Con il presente Avviso Pubblico, in esecuzione della deliberazione del CdA n. xxx del xxx si intende assicurare la corretta ed efficiente gestione del Programma di Sviluppo Locale

“IN.S.I.E.M.&.”, nonché degli altri programmi e progetti e servizi che potranno essere espletati nell’ambito della programmazione locale, regionale, statale e dell’Unione Europea.

Il GAL seleziona un Collaboratore di progettazione al fine di poter comunicare in modo adeguato le proprie attività, nonché potenziare la propria immagine, in virtù delle attività di animazione e comunicazione previste per attuare la Misura 19 del PSR della Regione Veneto 2014-2020, ricerca una figura dotata di specifica esperienza, qualificazione e competenza dimostrabile e documentabile idonea a poter essere inserita nell’organigramma del G.A.L. con la figura di Collaboratore di progettazione.

Articolo 3. Compiti e mansioni

La figura selezionata sarà inserita nella struttura del GAL e dovrà collaborare nelle attività di realizzazione del PSL.

La figura selezionata sarà inserita nella struttura e dovrà svolgere, a titolo esemplificativo, le attività di seguito indicate, funzionali alla corretta, efficace ed efficiente implementazione e monitoraggio del PSL e degli altri progetti complementari alla strategia di sviluppo locale LEADER:

- supportare il Direttore nella predisposizione di documenti correlati all’attività di valutazione del Programma di Sviluppo Locale;
- verificare, controllare e monitorare l’andamento procedurale, fisico, finanziario e rendicontativo di tutti gli interventi relativi all’implementazione del PSL, anche attraverso la gestione del sistema di raccolta ed elaborazione delle informazioni e la successiva predisposizione di relazioni tecniche periodiche sullo stato di avanzamento del Programma di Sviluppo Locale;
- supportare il Direttore nella predisposizione di documenti correlati alla progettazione di iniziative finalizzate allo sviluppo rurale;
- supportare nella predisposizione della documentazione necessaria alla verifica e al supporto dell’istruttoria delle domande di aiuto nell’ambito del PSL del GAL Baldo-Lessinia;
- assicurare l’applicazione delle procedure e delle istruzioni operative previste dal Direttore del PSL;
- supportare nell’attuazione della Carta dei Servizi e dei Regolamenti interni;
- svolgere attività di supporto nella corretta diffusione delle informazioni correlate alla strategia di sviluppo locale definita dal GAL Baldo-Lessinia anche organizzando e partecipando agli incontri sul territorio;
- supportare nella attivazione dei procedimenti amministrativi per l’acquisizione di beni e servizi nel rispetto del Regolamento per l’acquisizione di beni e servizi inferiori alla soglia comunitaria” ex D.Lgs 50/2016 e s.m.i..

Articolo 4. Requisiti generali e specifici di partecipazione e di ammissibilità

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, pena l’esclusione, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del

presente avviso (diversamente la domanda non potrà essere ritenuta valida al fine dell'ammissione alla ricerca).

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità" e s.m.i. escludendo ogni forma di discriminazione ingiustificata, nonché il rispetto della disciplina prevista in materia di trasparenza.

I candidati saranno ammessi alla prova selettiva con riserva. Il GAL si riserva di compiere idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio rese dal candidato. Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato DPR n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del DPR n. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Qualora venga accertato che anche solo una delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione contenga informazioni non veritiere ovvero qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria.

I **requisiti generali** di seguito elencati, nonché dei successivi requisiti specifici, individuati rispetto al profilo richiesto sono:

- di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali passate in giudicato ed assenza di procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- assenza di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dell'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni e/o di condizioni di incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni d'inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs 39/2013;
- avere assolto agli obblighi di leva previsti per legge o di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- ottima conoscenza della lingua italiana in caso di cittadini stranieri;

- essere in possesso di patente di guida B ed essere automunito (disponibilità all'uso del proprio mezzo per ragioni di ufficio previo riconoscimento del rimborso spese);

I requisiti specifici individuati rispetto al profilo richiesto sono:

- Titolo di studio: diploma di Laurea, conseguito presso Università o altri Istituti Universitari statali o legalmente riconosciuti, o i corrispettivi titoli di studio di II livello, denominati laurea - L.M. previsti all'art. 3 del regolamento adottato dal Ministero dell'Università dell'Istruzione e della Ricerca con decreto del 22 ottobre 2004, n. 270, lauree di I livello laurea triennale, diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- Master di I livello, Master di II livello e scuola di specializzazione;
- Esperienza professionale: maturata presso enti pubblici o aziende private, con preferenza per le Agenzie di Sviluppo Locale o similari;
- Conoscenza lingua inglese come definito dal Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – in inglese Common European Framework of Reference for Languages (CEFR).

Sono ammessi i diplomi di laurea conseguiti all'estero purché riconosciuti come equivalenti ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare al concorso secondo la vigente normativa in materia; a tal fine, nella domanda di cui all'articolo 5, dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano, in base alla normativa vigente.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

Nella fase di selezione i candidati saranno inoltre chiamati a rendere una dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità o interessi personali, professionali o economici con soggetti appartenenti alle pubbliche amministrazioni e/o con soci, amministratori e dirigenti del GAL Baldo-Lessinia, e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni d'incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire. Tutti i requisiti generali e specifici richiesti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono sussistere altresì al momento della sottoscrizione del contratto di prestazione d'opera intellettuale.

Articolo 5. Presentazione delle domande: termini e modalità.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso (allegato 1), sottoscritta in originale e corredata pena l'esclusione della seguente documentazione:

1. dettagliato curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto con evidenziati i dati anagrafici, le esperienze lavorative, i titoli professionali e di studio posseduti, in particolare specificando gli incarichi svolti e le esperienze maturate inerenti il

profilo professionale per il quale si propone la candidatura. Il curriculum vitae dovrà riportare in calce la seguente dicitura “Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra dichiarato corrisponde a verità. Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e successive norme richiamate dal Reg. UE GDPR 2016/679 sulla tutela della privacy dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dalla dall’art. 7 della medesima legge” e successive norme richiamate dal DPGR 679/2016;

2. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
3. (facoltativamente) dichiarazioni ed attestazioni relativi alla partecipazione a master e/o corsi ed ogni altra documentazione ritenuta utile.

La Commissione di Valutazione procederà all’assegnazione dei punti solo in presenza di informazioni chiare ed esaustive in merito ai criteri di valutazione adottati.

I candidati sono tenuti ad applicare la massima diligenza affinché la domanda di partecipazione pervenga completa, compilata e firmata in tutte le sue parti e recapitata entro il termine previsto. I soggetti interessati, in possesso dei requisiti richiesti, dovranno far pervenire la candidatura esclusivamente via PEC baldolessinia@pec.net entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del 20° (ventesimo) giorno decorrente dalla data di pubblicazione dell’avviso di selezione nel sito web del GAL Baldo-Lessinia (ore 12.00 del xxx).

La domanda e la documentazione richiesta dovrà riportare in oggetto la dicitura “Selezione pubblica Collaboratore di progettazione del GAL Baldo-Lessinia”. Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno successivamente a tale data e/o le domande prive di sottoscrizione.

Il GAL Baldo-Lessinia non si assume alcuna responsabilità per la mancata consegna e/o ritardo nell’arrivo delle domande né per mancato o ritardato recapito di comunicazioni imputabili all’omessa o tardiva segnalazione di cambiamento dei recapiti indicati sulla domanda.

Tutti i documenti inviati tramite PEC dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile. Non saranno acquisite le domande provenienti da caselle di posta elettronica semplice/ordinaria NON certificate. Non è sanabile e comporta l’esclusione delle istanze:

- a) Pervenute oltre il termine di scadenza;
- b) Non pervenute via PEC;
- c) Mancanti della documentazione (domanda di partecipazione, curriculum vitae, copia documento di riconoscimento) e dei requisiti di partecipazione richiesti dall’art. 4 che precede;
- d) Non sottoscritte (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l’autenticazione).

La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL Baldo-Lessinia. La valutazione di ammissibilità

viene fatta sulla base delle informazioni fornite dai candidati nel curriculum vitae; delle informazioni fornite, il candidato si assume la totale responsabilità, fermo restando le conseguenze previste dalla legislazione vigente in caso di dichiarazioni mendaci.

Articolo 6. Commissione esaminatrice

L'Collaboratore di progettazione sarà selezionato dalla Commissione sulla base di una valutazione curriculare e una prova orale. La Commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL, sarà composta: dal presidente, scelto fra personale in possesso di specifiche competenze, e da due esperti in possesso di una professionalità rapportata alla tipologia di selezione. I componenti della Commissione, prima dell'assunzione dell'incarico, saranno tenuti a rendere una dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità/conflicto di interesse nello svolgimento della funzione di membro della Commissione di valutazione. La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL Baldo-Lessinia. Il rapporto di lavoro sarà costituito solo con apposito contratto di prestazione d'opera intellettuale conferito dal GAL Baldo-Lessinia al candidato risultato vincitore.

Il GAL si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

La Commissione di valutazione potrà riunirsi presso la sede operativa del GAL Bando Lessinia in Via G. Camuzzoni, 8 - Soave (VR) o presso altra sede che verrà definita e comunicata ai candidati.

Articolo 7. Operazioni di selezione

La Commissione provvederà all'esame delle candidature pervenute secondo le seguenti fasi:

Fase 1. Ammissibilità

Si procederà preliminarmente a verificare:

- il rispetto del termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;
- la correttezza e la completezza della documentazione inviata;
- il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 4.

Fase 2. Valutazione dei titoli e dei curricula

La valutazione dei titoli e del curriculum vitae sarà fatta in base alle condizioni indicate all'articolo 8.

Fase 3. Colloquio

I candidati in possesso dei requisiti richiesti all'art. 4 e del punteggio assegnato saranno invitati a sostenere un colloquio volto a valutare l'idoneità allo svolgimento dell'incarico. L'eventuale esclusione dalla selezione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Presidente del GAL, soltanto per difetto dei requisiti prescritti. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

L'esito della valutazione dei titoli con l'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito internet del GAL Baldo-Lessinia www.baldolessinia.it Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I colloqui si svolgeranno in presenza e i candidati dovranno essere muniti di documento d'identità in corso di validità. La mancata presentazione dei candidati al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione e pertanto verranno esclusi dalla procedura. Tutti gli atti, operazioni, valutazioni e decisioni relative alle operazioni di selezione saranno riportate su apposito verbale sottoscritto dai componenti della commissione di valutazione e dal segretario verbalizzante. Le candidature saranno dapprima esaminate nel rispetto dell'ordine cronologico di arrivo, sotto il profilo dell'ammissibilità formale e del possesso dei requisiti d'ammissibilità richiesti.

Articolo 8. Elementi per la valutazione: criteri di selezione e punteggi

La selezione si svolge per titoli e per colloquio. Il punteggio complessivo attribuibile è pari a 100 punti così ripartiti:

- A. Curriculum vitae max 30/100 punti
- B. Colloquio max 70/100 punti

A. Per la valutazione dei titoli la Commissione disporrà complessivamente di 30 punti così ripartiti:

- Titolo di studio: diploma di Laurea, conseguito presso Università o altri Istituti Universitari statali o legalmente riconosciuti, o i corrispettivi titoli di studio di II livello, denominati laurea - L.M. previsti all'art. 3 del regolamento adottato dal Ministero dell'Università dell'Istruzione e della Ricerca con decreto del 22 ottobre 2004, n 270 (10 punti). Sono altresì ammesse le lauree di I livello laurea triennale (8 punti), diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 punti);
- Master di I livello, Master di II livello e scuola di specializzazione (7 punti che verranno assegnati in base alla tipologia);
- Esperienza professionale: maturata presso enti pubblici o aziende private, con preferenza per le Agenzie di Sviluppo Locale o similari (2 punti per ogni anno di esperienza fino a un massimo di 10 punti);
- Conoscenza lingua inglese come definito dal Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – in inglese Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) nei livelli B) autonomia e C) padronanza (2 punti per livello B) e 3 punti per livello C), in corso di validità ovvero scaduto in base alla tipologia.

B. Il colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti e sono finalizzati a consentire alla Commissione di valutazione di accertare l'idoneità dei candidati a esercitare le attività richieste dal precedente Avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini.

In particolare, il colloquio verterà sulla conoscenza sui seguenti argomenti: conoscenza del territorio dell'area target, conoscenza del PSR Veneto 2014-2020; conoscenza del PSL del GAL Baldo-Lessinia "IN.S.I.E.M.&"; conoscenza dei programmi europei, conoscenza delle modalità di attuazione di progetti finanziati con contributi pubblici dalla fase di presentazione dell'opportunità del finanziamento, conoscenze informatiche e degli strumenti di lavoro del pacchetto OFFICE e (totale 35 punti). Competenze e abilità relazionali in ambito pubblico e privato, capacità di lavoro in team, capacità analitiche e un approccio pragmaticamente orientato ai risultati (totale 25 punti). Conoscenza della lingua inglese e altra lingua straniera (totale 10 punti).

Articolo 9. Graduatoria e pubblicità

Al termine della fase di selezione la Commissione di Valutazione redigerà la graduatoria finale sulla base della sommatoria dei punteggi conseguiti nelle singole fasi di valutazione. Qualora all'esito delle operazioni di valutazione, si verificano casi di ex aequo fra i candidati verrà preferito, in applicazione del disposto dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, modificato dall'articolo 2 della L. 191/1998, il candidato più giovane. Gli elenchi così formati saranno trasmessi dal Presidente di Commissione al Consiglio di Amministrazione per la definitiva approvazione della rispettiva graduatoria di merito con il punteggio. Le graduatorie verranno poi comunicate ai candidati partecipanti alla selezione mediante pubblicazione sul sito istituzionale sul sito internet del GAL stesso www.baldolessinia.it, senza ulteriori comunicazioni ai singoli candidati. La graduatoria sarà pubblicata nel sito internet del GAL senza ulteriori forme di comunicazione e/o notificazione. Il GAL Baldo-Lessinia si riserva di procedere in qualsiasi momento a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione al presente Avviso, di quanto riportato nel curriculum dei vincitori e di richiedere eventuali integrazioni alla documentazione prodotta.

Articolo 10. Conferimento dell'incarico

Il candidato risultato al primo posto nella graduatoria sarà invitato, tramite PEC, a dichiarare la propria volontà ad assumere l'incarico entro e non oltre 5 (cinque) giorni dalla data di ricevuta della comunicazione. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione e/o all'affidamento dell'incarico. In detta ipotesi il GAL si riserva la facoltà di conferire l'incarico al candidato utilmente collocatosi in graduatoria anche in caso di rinuncia, recesso o risoluzione del rapporto di lavoro/collaborazione. I candidati non vincitori ma rientranti in graduatoria potranno eventualmente essere contattati in caso di rifiuto, dell'incarico da parte del vincitore o di sua temporanea sopraggiunta impossibilità, anche negli anni successivi per un periodo di 1 anno. Il GAL non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il GAL Baldo-Lessinia si riserva

di procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione al presente Avviso, di quanto riportato nel curriculum dei vincitori e di richiedere eventuali integrazioni alla documentazione prodotta.

Articolo 11. Inquadramento contrattuale e trattamento economico

La figura selezionata sarà inserita nella struttura tecnica con assunzione con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, part-time al 50% la cui durata sarà determinata dalle effettive necessità della Associazione. Al personale assunto compete il trattamento economico previsto dal CCNL – Commercio e Terziario III Livello, a decorrere dalla data di effettiva assunzione delle funzioni assegnate dal GAL Baldo-Lessinia. Il contratto prevede, da parte dei candidati risultati vincitori, il rispetto del regolamento sul conflitto di interesse adottato dall'associazione al fine di evitare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere. Sarà facoltà del GAL risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità, conflitto di interesse e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

Articolo 12. Sede di servizio e rimborso spese

La sede di riferimento per lo svolgimento dell'incarico è la sede operativa del GAL Bando-Lessinia in Via G. Camuzzoni, 8 - Soave (VR) e, a seconda delle esigenze di lavoro, in altri luoghi indicati dal Direttore *e/o dal CDA*. In relazione all'attività da svolgere il lavoratore potrà essere comandato in missione in luogo diverso dalla sede. Per le spese di missioni e trasferte anche all'estero, autorizzate e giustificate rispetto all'attuazione della strategia, verranno applicati, previa presentazione di idonea documentazione, rimborsi regionali stabiliti per le missioni secondo i massimali indicati nella DGR n. 237 del 11/03/2014.

Articolo 13. Trattamento dei dati personali

I dati riguardanti i candidati, dei quali il GAL Baldo-Lessinia verrà in possesso ai fini del presente avviso saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in conformità alle previsioni contenute nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.).

Articolo 14. Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento del presente Avviso pubblico è il Presidente del GAL Baldo-Lessinia, Ermanno Anselmi.

Articolo 15. Informazione e pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito web del GAL Baldo-Lessinia all'indirizzo www.baldolessinia.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione "Bandi di concorso", dal giorno xxx per un periodo di 20 giorni naturali e consecutivi, con scadenza alle ore 12:00 del giorno xxx, in ottemperanza alla delibera del Consiglio di

Amministrazione del GAL n. xx in data xxx.

Eventuali informazioni possono essere richieste via e-mail al GAL Baldo-Lessinia all'indirizzo gal@baldolessinia.it

Articolo 16. Disposizioni attuative Misura 19 PSR 2014-2020

I richiedenti potranno prendere visione delle disposizioni attuative della Misura 19 e del PSR della Regione Veneto al seguente link: <http://www.regione.veneto.it/web/agricoltura-e-foreste/documenti-attuativi-psr> e sul sito del GAL Baldo-Lessinia <https://www.baldolessinia.it/leader-14-20/psl-2014-2020/> alla sezione PSL 2014- 2020

Articolo 17. Disposizioni finali

Presentando la candidatura relativa al presente Avviso pubblico, il candidato ne accetta integralmente le disposizioni ivi contenute impegnandosi al formale e sostanziale rispetto delle stesse. Il GAL Baldo-Lessinia si riserva di effettuare in qualsiasi momento accertamenti per la verifica dei requisiti dichiarati dai candidati.

Per quanto non contemplato nelle disposizioni del presente Avviso pubblico, si rimanda alle normative comunitarie, statali regionali in vigore.

Il GAL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni normative nel frattempo intervenute. Per ogni controversia relativa all'espletamento della presente procedura è competente il foro di Verona.

Soave, xxx

GAL Baldo-Lessinia Via G. Camuzzoni, 8 – 37038 Soave (VR). tel. 045/6780048

PEC: baldolessinia@pec.net

Il Presidente del GAL Baldo Lessinia
f.to dott. Ermanno Anselmi