

Gruppo di Azione Locale BALDO - LESSINIA

Via Giulio Camuzzoni, 8 – 37038 Soave (VR)



COPIA

Deliberazione n. 66 del 30 ottobre 2020

OGGETTO:	PSR VENETO 2014-2020. MISURA 19 PSL "IN.S.I.E.M.&". Sotto Misura 19.4.1: Avviso selezione pubblica Direttore Tecnico del GAL Baldo-Lessinia.
-----------------	---

In data **30 OTTOBRE 2020 alle ore 17:30**, presso la Sala delle Feste del Comune di Soave e con collegamento ZOOM si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Associazione Gal Baldo Lessinia nelle persone dei Signori:

		Ente	Componente	Presente	Assente
Anselmi Ermanno	(Presidente)	Coldiretti di Verona	Priv/parti econ. e soc.	X	
Rossi Paolo	(Vice Presidente)	Unione Montana Baldo Garda	Pubblico	X	
Storti Ercole	(Consigliere)	Comune di Roncà	Pubblico	X	
Luigi Boscolo Bariga	(Consigliere)	Confcommercio	Priv/parti econ. e soc.	X	
Frapporti Mirco	(Consigliere)	Confederazione Italiana Agricoltori	Priv/parti econ. e soc.		X
Marcolini Stefano	(Consigliere)	Consorzio delle Pro Loco della Valpolicella	Priv/parti econ. e soc.	X	
Alessandra Albarelli	(Consigliere)	Cassa Rurale Vallagarina	Priv/parti econ. e soc.		X
Loris Corradi	(Consigliere)	Comune di Roverè Veronese	Pubblico	X	
Alberto Sandri	(Consigliere)	ANCE Verona	Priv/parti econ. e soc.	X	

Presenti n.7, Assenti n. 2

Assiste alla seduta e ne cura la verbalizzazione Il **Segretario f.f. dott.ssa Simona Rossotti**

Il **dr. Ermanno Anselmi**, nella sua qualità di **Presidente**, assume la presidenza e, riconosciuta legale la seduta, la dichiara aperta

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Segretario, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata oggi **17.11.2020** all'Albo dell'Associazione G.A.L. "Baldo-Lessinia" ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi

Il Segretario f.f.

F.to dott.ssa Simona Rossotti

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE

F.to(dr. Ermanno Anselmi)

Il Segretario f.f.

F.to (dott.ssa Simona Rossotti)

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Il Segretario f.f.

Dott.ssa Simona Rossotti

Premesso

- che il Regolamento (UE) N. 1303/2013 del Consiglio, del 17 dicembre 2013, definisce le norme comuni ai fondi SIE e il Regolamento (UE) N. 1305/2013 del Consiglio, del 17 dicembre 2013 definisce le norme applicabili al sostegno da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR):
- che nel Reg. (UE) N. 1303/2013 sopracitato, gli Art. 32-35, riguardano lo sviluppo locale partecipativo, sostenuto dal FEASR, denominato sviluppo locale Leader;
- che nel Reg. (UE) N. 1305/2013 sopracitato, gli Artt. 42-44, riguardano ulteriori attività dei Gruppi di azione locale LEADER;
- l'Accordo di Partenariato adottato dalla Commissione Europea in data 29 ottobre 2014 che definisce la strategia per un uso ottimale dei Fondi strutturali e di investimento europei in Italia per la programmazione 2014-2020;
- che con DGR n. 947 del 28.07.2015 con la quale è stato approvato il Programma di Sviluppo Rurale per il Veneto 2014-2020 (PSR), a seguito dell'approvazione della Commissione Europea avvenuta con decisione C(2015) 3482 del 26.05.2015 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- che con DGR n. 1214 del 15.09.2015 la Regione Veneto ha approvato il bando di selezione per il finanziamento della Misura 19, relativa al Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER-SLTP Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo del PSR 2014-2020 e successive integrazioni alle disposizioni tecnico operative;
- che con Deliberazione del CdA del GAL Baldo-Lessinia n. 21 del 12.04.2016 è stata approvata la Strategia di Sviluppo Locale/Programma di Sviluppo Locale 2014/20 "IN.S.I.E.M.&: Iniziativa a Sostegno delle Imprese e dell'Economia Montana del Baldo & Lessinia";
- che con DGR n. 1547 del 10.10.2016 sono stati approvati i Gruppi di Azione Locale e relativi Programmi di Sviluppo Locale, ai fini dell'attuazione del Programma di Sviluppo Rurale Leader 2014-2020, e al G.A.L. "Baldo-Lessinia" è stato assegnato un contributo pubblico pari a 8.966.315,40 Euro;
- che con decreto n. 186 del 14.10.2016, il Dirigente dello sportello Unico Agricolo di Padova ha approvato l'ammissibilità e la finanziabilità definitiva della domanda relativa alla Misura 19.4.1 "Sostegno allo sviluppo locale Leader sostegno ai costi di gestione ed animazione" per il periodo 2014-2020, per l'importo di € 1.169.500,70;
- che con la delibera n. 40 del 29.11.2016 il Consiglio di Amministrazione del GAL ha approvato il P.S.L. 2014-2020 "IN.S.I.E.M.&: Iniziativa a Sostegno delle Imprese e dell'Economia Montana del Baldo & Lessinia" e preso atto della DGR n. 1547 del 10.10.2016 di approvazione dei PSL e delle relative prescrizioni per l'avvio delle procedure necessarie all'attivazione della strategia;

Vista

- la lettera con la quale, il Direttore Tecnico dott.ssa Simona Rossotti, rassegna le proprie dimissioni per motivi personali e cessa la sua attività il 31.12.2020;

Richiamati

- l'Allegato B) DGR 1214/2015 che prevede che il GAL sia dotato di almeno una figura di direttore con specifica esperienza, qualificazione e competenza, dimostrabile e documentabile, e un responsabile amministrativo e finanziario sulla base dell'organigramma generale e delle relative funzioni e figure;
- lo stesso allegato che fissa inoltre i requisiti minimi richiesti per il direttore e soddisfatti in presenza di un titolo di laurea e di tre anni di esperienza acquisita svolgendo attività relative alla programmazione, progettazione o gestione di fondi/finanziamenti europei diretti e indiretti;
- il PSL 2014-2020 "IN.S.I.E.M.&: Iniziativa a Sostegno delle Imprese e dell'Economia Montana del Baldo & Lessinia", che al Quadro 2.3.1 descrive l'assetto organizzativo e funzionale del GAL, sulla base dell'organigramma generale e delle relative funzioni e figure;
- la delibera 24 del 17.03.2020 che modifica l'organigramma del GAL Baldo-Lessinia;

Evidenziato

- che il Direttore Tecnico è, assieme al responsabile amministrativo, una delle due figure essenziali previste nell'organigramma che devono essere presidiate per tutto il periodo di programmazione, attraverso la presenza di una costante continuità dei relativi incarichi assegnati e delle funzioni ricoperte attraverso i medesimi incarichi, e che l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro connesso con la funzione di direttore o di responsabile amministrativo, determina l'immediata attivazione delle procedure per il reperimento delle necessarie sostituzioni;
- che il Direttore Tecnico del GAL Baldo-Lessinia riveste inoltre il ruolo di Responsabile Amministrativo presso l'Associazione;
- che il Direttore Tecnico è responsabile della gestione e del coordinamento generale delle attività GAL e gli sono affidate l'attuazione delle funzioni di programmazione, selezione di interventi/progetti e monitoraggio e valutazione, il coordinamento delle funzioni di progettazione delle misure/interventi, gestione degli interventi/progetti e animazione e informazione, e il coordinamento delle attività del personale del GAL;

Ritenuto

- opportuno avviare l'iter per la selezione pubblica del Direttore Tecnico del GAL, per garantire il presidio costante delle funzioni ad esso assegnate;

Visto

- lo schema di avviso di selezione pubblica per Direttore Tecnico del GAL Baldo-Lessinia in allegato, che fissa i requisiti e i criteri di selezione e prevede, al fine di prevenire possibili fenomeni di diffusione del contagio da COVID-19, di indire la selezione con modalità esclusivamente telematica;

Preso atto

- che si intende stipulare con tale Direttore Tecnico un contratto di lavoro autonomo di prestazione d'opera intellettuale artt. 2229 e seguenti del Codice Civile in ragione delle attività richieste ad alto contenuto professionale con responsabilità di direzione tecnica esecutiva, avente come trattamento economico annuo euro 42.000,00 lordi e avrà una durata di sei anni dalla data di sottoscrizione;

Richiamata

- l'attenzione dei presenti sull'obbligo del rispetto del principio di non conflitto d'interessi, con riferimento all'oggetto della deliberazione da adottare e sentita la dichiarazione degli stessi sull'insussistenza di conflitto d'interessi in merito alla deliberazione in oggetto, come previsto dalla deliberazione n. 48 assunta dal Consiglio di Amministrazione del GAL nella seduta del 25.09.2018;

Accertato

- che almeno il 50% dei Consiglieri presenti rappresenta le parti economiche e sociali e la società civile come disposto dall'Art.34 del Reg. UE 1303/2013;

Con voti favorevoli e unanimi, resi secondo quanto previsto dall'art. 37 co 5 del Reg. CE 1974/2006, così come modificato dal Reg. di esecuzione (UE) 679/2011 della Commissione europea,

DELIBERA

1. Di approvare l'avviso di selezione pubblica per la figura di Direttore Tecnico del GAL Baldo-Lessinia, in allegato 1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e allegato 2 dichiarazione;
2. Di disporre la pubblicazione del sopracitato avviso sul sito del GAL Baldo-Lessinia per 15 giorni consecutivi.
3. Di riservare a successivo provvedimento la nomina della Commissione di Valutazione e ogni ulteriore provvedimento.
4. Di dare atto che alla spesa conseguente relativa al compenso del Direttore Tecnico prevista in 42.000,00 euro lordi annui con una durata di 6 anni dalla data di sottoscrizione, verrà fatto fronte con i fondi derivanti a questo GAL relativi al PSL 2014-2020, Misura 19.4.1.
5. Di pubblicare la presente deliberazione sul sito dell'Associazione www.baldolessinia.it.

ALLEGATO 1

Soave lì 30.10.2020

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI SOGGETTI IDONEI ALL'ESPLETAMENTO DEL RUOLO DI DIRETTORE TECNICO DEL GAL CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO

Articolo 1. Premesse

Il Gruppo di Azione Locale Baldo-Lessinia (nel seguito il GAL) è un'associazione riconosciuta iscritta nel Registro regionale delle persone giuridiche di diritto privato, n. 400, con decreto n. 54 dell'11/06/2007. Il GAL si occupa della gestione dei contributi, finanziari erogati dall'Unione Europea (FEASR), finalizzati alla promozione dello sviluppo sostenibile sulla base delle necessità espresse dai soggetti economici, sociali e culturali operanti nel proprio territorio e, in particolare, dei programmi di sviluppo rurale, in linea con gli obiettivi di Europa 2020. In ottemperanza al Reg. (UE) 1305/2013, relativo al sostegno allo sviluppo rurale e del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 per il Veneto, lo sviluppo locale di tipo partecipativo sostenuto dal FEASR è denominato Sviluppo Locale Leader e rappresenta lo strumento finalizzato allo sviluppo locale delle zone rurali. Nell'attuazione dell'approccio Leader di cui alla Misura 19 "Sostegno allo Sviluppo Locale Leader" PSR Veneto 2014-2020 (approvato dalla Commissione Europea con Decisione UE (2015) 3482 del 26/05/2015), al GAL è stato affidato un ruolo operativo (gestionale e amministrativo) di elaborazione di un piano di azione locale (PSL) che riunisce tutti i potenziali attori dello sviluppo (associazioni di categoria, imprese, enti locali ecc.) nella definizione di una politica "concertata" destinata a potenziare la redditività delle aziende agricole, la competitività dell'agricoltura in tutte le sue forme, la promozione delle tecnologie innovative per le aziende agricole, l'organizzazione della filiera agroalimentare, il benessere degli animali, la gestione dei rischi inerenti l'agricoltura, la salvaguardia, il ripristino e la valorizzazione degli ecosistemi connessi all'agricoltura, la promozione dell'uso efficiente delle risorse. Con DGR n. 1547 del 10/10/2016, pubblicata nel BURV del 21 ottobre 2016, è stata approvata la graduatoria relativa alla selezione di nove Gruppi di Azione Locale (tra cui il G.AL. Baldo-Lessinia) e dei Programmi di Sviluppo Locale (tra cui il P.S.L. "IN.S.I.E.M.& INiziativa a Sostegno delle Imprese e dell'Economia Montana del Baldo & Lessinia") con le rispettive dotazioni finanziarie, sulla base dell'iter istruttorio condotto da AVEPA e dal Comitato tecnico regionale Leader sulle domande di aiuto presentate per il tipo di intervento 19.4.1 - Sostegno alla gestione e animazione territoriale dei GAL, ai sensi del bando attivato con DGRV N. 1214/2015. La presente selezione viene effettuata a valere sulla Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale Leader".

Articolo 2. Oggetto

Con il presente Avviso Pubblico, in esecuzione della deliberazione del CdA n. 66 del

GAL Baldo – Lessinia

Via G. Camuzzoni 8 - 37038 SOAVE (VR) - Tel. +39 045 6780048 C.F. 93102010233

www.baldolessinia.it - gal@baldolessinia.it

30.10.2020 si intende assicurare la corretta ed efficiente gestione del Programma di Sviluppo Locale "IN.S.I.E.M.&.", nonché degli altri programmi e progetti e servizi che potranno essere espletati nell'ambito della programmazione locale, regionale, statale e dell'Unione Europea.

Il GAL seleziona Direttore del GAL Baldo-Lessinia con contratto di prestazione d'opera intellettuale di lavoro autonomo per le attività di attuazione, direzione, gestione previste nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Veneto (PSR) 2014-2020, Misura 19 "Sostegno allo Sviluppo Locale Leader" e relative sottomisure, nonché degli altri programmi e progetti che il GAL potrà presentare e attuare nell'ambito della programmazione indiretta (bandi regionali, ministeriali e di cooperazione territoriale, transnazionale, transfrontaliera, oltre che legata alla Macroregione Alpina) e diretta dell'Unione Europea.

Il Direttore del GAL svolgerà funzioni ad alto contenuto professionale, concernente anche la conduzione e il coordinamento di risorse e persone, con responsabilità di iniziativa, di direzione esecutiva e con autonomia operativa sulla base delle strategie, degli indirizzi e dei programmi definiti e delle responsabilità a esso delegate dagli organi del GAL

Articolo 3. Compiti e mansioni

La figura selezionata, dotata di specifica esperienza, sarà inserita nella struttura del GAL e dovrà svolgere inoltre funzioni di organizzazione e gestione dei processi partecipativi e, in collaborazione con le altre figure operanti presso la struttura, dovrà provvedere, in via esemplificativa, all'espletamento delle seguenti attività funzionali alla corretta, efficace ed efficiente realizzazione del PSL e conduzione dell'associazione. Il Direttore è lo strumento operativo del Consiglio di Amministrazione. E' il responsabile del procedimento di concessione dei contributi ed assicura il buon andamento della gestione dell'ufficio del GAL Nella realizzazione del P.S.L. 2014-2020, i compiti affidati al Direttore sono relativi alla programmazione, selezione di interventi/progetti e monitoraggio e valutazione, la progettazione delle misure/interventi, la gestione degli interventi/progetti e le attività di animazione e informazione.

In particolare, a questa figura competono (tale elenco non ha carattere esaustivo):

- il raccordo e il coordinamento dei rapporti tra il GAL, il Consiglio di Amministrazione, i prestatori di servizi e gli uffici regionali responsabili dell'attuazione della programmazione Leader;
- la gestione e il coordinamento delle risorse umane (pianificazione delle attività organizzative e gestione delle stesse, nonché monitoraggio delle attività);
- la definizione della strategia di comunicazione del GAL;
- il monitoraggio delle opportunità dirette e indirette, la selezione e la proposta di partecipazione ai conseguenti bandi e la condivisione delle scelte con il Consiglio di Amministrazione;
- la partecipazione del GAL a programmi e progetti nell'ambito della programmazione 2014-2020 indiretta (bandi regionali, ministeriali e di cooperazione territoriale, transnazionale, transfrontaliera, oltre che legata alla Macroregione Alpina) e diretta dell'Unione Europea 2014-2020 (bandi emessi dalle Direzioni Generali e Agenzie competenti);

GAL Baldo – Lessinia

Via G. Camuzzoni 8 - 37038 SOAVE (VR) - Tel. +39 045 6780048 C.F. 93102010233

www.baldolessinia.it - gal@baldolessinia.it

- il monitoraggio dell'iter istruttorio del PSL 2014-2020;
- la supervisione del procedimento concessorio delle domande di contributo;
- la supervisione del procedimento concessorio delle domande di pagamento;
- la supervisione dei procedimenti per l'acquisizione di beni e servizi in qualità di Responsabile Unico del Procedimento;
- la predisposizione dei progetti esecutivi e dei bandi da sottoporre all'approvazione regionale;
- il controllo analitico e sistematico, il monitoraggio del cronoprogramma d'investimenti e d'interventi previsto dal piano di attività del GAL;
- la proposta al Consiglio di amministrazione di eventuali modifiche dei quadri finanziari, nel rispetto delle disposizioni del PSR;
- la periodica relazione al Consiglio di amministrazione sullo stato avanzamento del programma, con l'evidenziazione tempestiva di eventuali problemi che possono determinare uno scostamento delle attività e degli investimenti da quanto previsto dal programma;
- l'attività di Responsabile Amministrativo;
- la predisposizione di adeguate misure per evitare conflitti d'interesse quando persone che occupano posizioni di responsabilità o svolgono incarichi di verifica e autorizzazione delle domande assumono altre funzioni al di fuori del GAL;
- la rappresentanza tecnica del GAL nei confronti della Regione Veneto e di altre istituzioni (ministeriali, transnazionali, europee), con la conseguente partecipazione a riunioni informative e di coordinamento all'interno e all'esterno dell'area GAL;
- i rapporti con gli istituti di credito;
- la partecipazione ai percorsi di formazione organizzati dalla Regione Veneto e/o da altri soggetti;
- la realizzazione di un processo di coinvolgimento dei partner del GAL e della comunità locale allo sviluppo della strategia;
- l'animazione della strategia sul territorio con idonee azioni di comunicazione, diffusione d'informazioni, promozione della strategia e sostegno nei confronti dei potenziali beneficiari anche privilegiando formule innovative fra cui i social media e l'utilizzo delle ICT e della comunicazione internet;
- l'individuazione, l'analisi e la risoluzione delle criticità relative all'espletamento delle attività attraverso il confronto/verifica tra le attività svolte e i risultati attesi (strumenti di monitoraggio con metodologie e tecniche di analisi);
- la rappresentanza tecnica del Coordinamento dei GAL del Veneto e l'espletamento delle attività collegate, sia nei confronti dei membri del Coordinamento (gli altri GAL del Veneto) che verso l'esterno, nei confronti della Regione Veneto, di AVEPA e degli altri enti e soggetti con i quali il Coordinamento potrà dover intrattenere rapporti, per tutto il periodo in cui al GAL Baldo-Lessinia sarà affidata la Presidenza del Coordinamento stesso.

Articolo 4. Requisiti generali e specifici di partecipazione e di ammissibilità

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso (diversamente la domanda non potrà essere ritenuta valida al fine dell'ammissione alla ricerca).

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del

Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità” e s.m.i. escludendo ogni forma di discriminazione ingiustificata, nonché il rispetto della disciplina prevista in materia di trasparenza.

I candidati saranno ammessi alla prova selettiva con riserva. Il GAL si riserva di compiere idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio rese dal candidato. Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato DPR n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del DPR n. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Qualora venga accertato che anche solo una delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione contenga informazioni non veritiere ovvero qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria.

I **requisiti generali** di seguito elencati, nonché dei successivi requisiti specifici, individuati rispetto al profilo richiesto sono:

- di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali passate in giudicato ed assenza di procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- assenza di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dell'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni e/o di condizioni di incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni d'inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs 39/2013;
- avere assolto agli obblighi di leva previsti per legge o di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- ottima conoscenza della lingua italiana in caso di cittadini stranieri;
- buona conoscenza lingua inglese, da valutarsi in sede di colloquio;
- possesso competenze informatiche necessarie per l'espletamento dell'incarico, da valutarsi in sede di colloquio;
- essere in possesso di patente di guida B ed essere automunito (disponibilità all'uso del proprio mezzo per ragioni di ufficio previo riconoscimento del rimborso spese);

GAL Baldo – Lessinia

Via G. Camuzzoni 8 - 37038 SOAVE (VR) - Tel. +39 045 6780048 C.F. 93102010233

www.baldolessinia.it - gal@baldolessinia.it

I requisiti specifici individuati rispetto al profilo richiesto sono:

- essere in possesso di un diploma di laurea vecchio ordinamento (corsi di 4/6 anni), ovvero laurea specialistica a ciclo unico (corsi di 5/6 anni), ovvero laurea specialistica (corsi di secondo livello di 2 anni) nei: gruppo economico-giuridico, gruppo politico-sociale.
- comprovata esperienza professionale, almeno triennale, maturata nel campo della progettazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione di programmi di sviluppo locale cofinanziati da fondi strutturali;
- conoscenze e competenze di natura amministrativa, del bilancio pubblico e privato;
- conoscenza della normativa sugli appalti pubblici e sulla trasparenza amministrativa e sui principi del procedimento amministrativo;
- conoscenza approfondita della tematica legata agli aiuti di Stato e dei regolamenti europei e competenze professionali maturate nell'attuazione degli stessi;
- comprovata esperienza nella gestione di bandi pubblici di finanziamento riferiti alle tematiche e materie connesse il settore dello sviluppo locale cofinanziati da fondi strutturali;
- conoscenza della programmazione europea diretta e indiretta (programmi regionali, ministeriali, cooperazione territoriale e transnazionale e europei diretti);
- capacità di leadership e di lavoro in team, competenze di coordinamento e gestione;
- competenze e abilità relazionali verso enti privati e pubblici.

Non sono ammesse le lauree di primo livello (ex laurea triennale). Sono ammessi i diplomi di laurea conseguiti all'estero purché riconosciuti come equivalenti ai titoli di studio italiani richiesti per partecipare al concorso secondo la vigente normativa in materia; a tal fine, nella domanda di cui all'articolo 5, dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano, in base alla normativa vigente.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

Nella fase di selezione i candidati saranno inoltre chiamati a rendere una dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità o interessi personali, professionali o economici con soggetti appartenenti alle pubbliche amministrazioni e/o con soci, amministratori e dirigenti del GAL Baldo-Lessinia, e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni d'incompatibilità legate al ruolo e alle mansioni che il candidato potrà ricoprire. Tutti i requisiti generali e specifici richiesti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono sussistere altresì al momento

GAL Baldo – Lessinia

Via G. Camuzzoni 8 - 37038 SOAVE (VR) - Tel. +39 045 6780048 C.F. 93102010233

www.baldolessinia.it - gal@baldolessinia.it

della sottoscrizione del contratto di prestazione d'opera intellettuale.

Articolo 5. Presentazione delle domande: termini e modalità.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso (allegato 1), sottoscritta in originale e corredata pena l'esclusione della seguente documentazione:

1. dichiarazione sostitutiva di atto notorio, resa ai sensi del DPR 445 del 18.12.2000 relativa al possesso dei requisiti minimi di cui al precedente articolo 4, con la specifica del titolo di studio conseguito, anno di studio, università/istituto, votazione;
2. dettagliato curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto con evidenziati i dati anagrafici, le esperienze lavorative, i titoli professionali e di studio posseduti, in particolare specificando gli incarichi svolti e le esperienze maturate inerenti il profilo professionale per il quale si propone la candidatura. Il curriculum vitae dovrà riportare in calce la seguente dicitura "Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra dichiarato corrisponde a verità. Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e successive norme richiamate dal Reg. UE GDPR 2016/679 sulla tutela della privacy dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dalla dall'art. 7 della medesima legge" e successive norme richiamate dal DPGR 679/2016;
3. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
4. (facoltativamente) dichiarazioni ed attestazioni relativi alla partecipazione a master e/o corsi ed ogni altra documentazione ritenuta utile.

La Commissione di Valutazione procederà all'assegnazione dei punti solo in presenza di informazioni chiare ed esaustive in merito ai criteri di valutazione adottati.

I candidati sono tenuti ad applicare la massima diligenza affinché la domanda di partecipazione pervenga completa, compilata e firmata in tutte le sue parti e recapitata entro il termine previsto. I soggetti interessati, in possesso dei requisiti richiesti, dovranno far pervenire la candidatura esclusivamente via PEC baldolessinia@pec.net entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del 15° (quindicesimo) giorno decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nel sito web del GAL Baldo-Lessinia (ore 12.00 del 02.12.2020).

La domanda e la documentazione richiesta dovrà riportare in oggetto la dicitura "Selezione pubblica Direttore del GAL Baldo-Lessinia". Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno successivamente a tale data e/o le domande prive di sottoscrizione.

Il GAL Baldo-Lessinia non si assume alcuna responsabilità per la mancata consegna e/o ritardo nell'arrivo delle domande né per mancato o ritardato recapito di comunicazioni imputabili all'omessa o tardiva segnalazione di cambiamento dei recapiti indicati sulla domanda.

Tutti i documenti inviati tramite PEC dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile. Non saranno acquisite le domande provenienti da caselle di posta elettronica

GAL Baldo – Lessinia

Via G. Camuzzoni 8 - 37038 SOAVE (VR) - Tel. +39 045 6780048 C.F. 93102010233

www.baldolessinia.it - gal@baldolessinia.it

semplice/ordinaria NON certificate. Non è sanabile e comporta l'esclusione delle istanze:

- a) Pervenute oltre il termine di scadenza;
- b) Non pervenute via PEC;
- c) Mancanti della documentazione (domanda di partecipazione, curriculum vitae, copia documento di riconoscimento) e dei requisiti di partecipazione richiesti dall'art. 4 che precede;
- d) Non sottoscritte (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l'autenticazione).

La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL Baldo-Lessinia. La valutazione di ammissibilità viene fatta sulla base delle informazioni fornite dai candidati nel curriculum vitae; delle informazioni fornite, il candidato si assume la totale responsabilità, fermo restando le conseguenze previste dalla legislazione vigente in caso di dichiarazioni mendaci.

Articolo 6. Commissione esaminatrice

Il Direttore sarà selezionato dalla Commissione sulla base di una valutazione curriculare e una prova orale. La Commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL, sarà composta: dal presidente, scelto fra personale in possesso di specifiche competenze, e da due esperti nelle materie oggetto d'esame (esperto giuridico-amministrativo ed esperto contabile) ed in possesso di una professionalità rapportata alla tipologia di selezione. I componenti della Commissione, prima dell'assunzione dell'incarico, saranno tenuti a rendere una dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità/conflicto di interesse nello svolgimento della funzione di membro della Commissione di valutazione. La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL Baldo-Lessinia. Il rapporto di lavoro sarà costituito solo con apposito contratto di prestazione d'opera intellettuale conferito dal GAL Baldo-Lessinia al candidato risultato vincitore.

Il GAL si riserva la facoltà insindacabile di non procedere a alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

La Commissione di valutazione potrà riunirsi presso la sede operativa del GAL Bando Lessinia in Via G. Camuzzoni, 8 - Soave (VR) o presso altra sede che verrà definita e comunicata ai candidati.

Articolo 7. Operazioni di selezione

La Commissione provvederà all'esame delle candidature pervenute secondo le seguenti fasi:

- Fase 1. Ammissibilità
Si procederà preliminarmente a verificare:
 - il rispetto del termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;
 - la correttezza e la completezza della documentazione inviata;

GAL Baldo – Lessinia

Via G. Camuzzoni 8 - 37038 SOAVE (VR) - Tel. +39 045 6780048 C.F. 93102010233

www.baldolessinia.it - gal@baldolessinia.it

- il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 4.
- Fase 2. Valutazione dei titoli e dei curricula
La valutazione dei titoli e del curriculum vitae sarà fatta in base alle condizioni indicate all'articolo 8.
- Fase 3. Colloquio

I candidati in possesso dei requisiti richiesti all'art. 4 e del punteggio minimo assegnato nel curriculum vitae, saranno invitati a sostenere un colloquio in modalità telematica volto a valutare l'idoneità allo svolgimento dell'incarico. Verranno ammessi al colloquio i primi 10 candidati che avranno superato la valutazione di ammissibilità e raggiunto il punteggio maggiore nella valutazione dei titoli. Verranno considerati elementi preferenziali la somma di esperienze maturate sul campo sia nel settore pubblico che in quello privato. L'eventuale esclusione dalla selezione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Presidente del GAL, soltanto per difetto dei requisiti prescritti. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

L'esito della valutazione dei titoli con l'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito internet del GAL Baldo-Lessinia www.baldolessinia.it Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

- I colloqui telematici si svolgeranno tramite piattaforma ZOOM, i cui dati di accesso verranno forniti con apposita comunicazione PEC si svolgeranno nei giorni 3 e 4 dicembre 2020.
- I candidati dovranno essere muniti di documento d'identità in corso di validità. La mancata presentazione dei candidati al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione e pertanto verranno esclusi dalla procedura. Tutti gli atti, operazioni, valutazioni e decisioni relative alle operazioni di selezione saranno riportate su apposito verbale sottoscritto dai componenti della commissione di valutazione e dal segretario verbalizzante. Le candidature saranno dapprima esaminate nel rispetto dell'ordine cronologico di arrivo, sotto il profilo dell'ammissibilità formale e del possesso dei requisiti d'ammissibilità richiesti.

Articolo 8. Elementi per la valutazione: criteri di selezione e punteggi

La selezione si svolge per titoli e per colloquio. Il punteggio complessivo attribuibile è pari a 100 punti così ripartiti:

- A. Curriculum vitae max 40/100 punti
- B. Colloquio max 60/100 punti

A. Per la valutazione dei titoli la Commissione disporrà complessivamente di 40 punti così ripartiti:

- Comprovata esperienza professionale maturata nel campo della progettazione, gestione e monitoraggio di programmi di sviluppo locale di tipo partecipativo

GAL Baldo – Lessinia

Via G. Camuzzoni 8 - 37038 SOAVE (VR) - Tel. +39 045 6780048 C.F. 93102010233

www.baldolessinia.it - gal@baldolessinia.it

- cofinanziati da fondi strutturali. 5 punti per ogni anno di esperienza fino a un massimo di 20 punti;
- Comprovata esperienza nella gestione di bandi pubblici di finanziamento riferiti alle tematiche e materie connesse il settore dello sviluppo locale. 2 punti per ogni bando fino ad un massimo di 10 punti;
 - Comprovata esperienza nella rendicontazione di programmi/interventi connessi allo sviluppo locale. 2 punti per ogni esperienza fino ad un massimo di 10 punti;

B. Il colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 60 punti e sono finalizzati a consentire alla Commissione di valutazione di accertare l'idoneità dei candidati a esercitare le attività richieste dal precedente Avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini.

In particolare il colloquio verterà sulla conoscenza sui seguenti argomenti: della progettazione e gestione di programmi di sviluppo locale cofinanziati da fondi strutturali, dei bandi pubblici di finanziamento riferiti alle tematiche e materie connesse il settore dello sviluppo locale cofinanziati da fondi strutturali; del PSL del GAL Baldo-Lessinia; della gestione amministrativa e del bilancio pubblico e privato; della normativa sugli appalti pubblici e sulla trasparenza amministrativa e sui principi del procedimento amministrativo; della rendicontazione di programmi connessi allo sviluppo locale; della tematica legata agli aiuti di Stato e dei regolamenti europei e competenze professionali maturate nell'attuazione degli stessi; della programmazione europea diretta e indiretta (programmi regionali, ministeriali, cooperazione territoriale e transnazionale e europei diretti) (totale 40 punti). Competenze e abilità relazionali in ambito pubblico e privato. Competenze maturate nella gestione delle risorse umane e del personale. Capacità di leadership e di lavoro in team, competenze di coordinamento e gestione (totale 10 punti). Conoscenza del territorio dell'area target (totale 10 punti).

Articolo 9. Graduatoria e pubblicità

Al termine della fase di selezione la Commissione di Valutazione redigerà la graduatoria finale sulla base della sommatoria dei punteggi conseguiti nelle singole fasi di valutazione. Qualora all'esito delle operazioni di valutazione, si verificano casi di ex aequo fra i candidati verrà preferito, in applicazione del disposto dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, modificato dall'articolo 2 della L. 191/1998, il candidato più giovane. Gli elenchi così formati saranno trasmessi dal Presidente di Commissione al Consiglio di Amministrazione per la definitiva approvazione della rispettiva graduatoria di merito con il punteggio. Le graduatorie verranno poi comunicate ai candidati partecipanti alla selezione mediante pubblicazione sul sito istituzionale sul sito internet del GAL stesso www.baldolessinia.it, senza ulteriori comunicazioni ai singoli candidati. La graduatoria così approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del GAL avrà validità di 24 (ventiquattro) mesi dalla data dell'adozione della deliberazione medesima, che sarà pubblicata nel sito internet del GAL senza ulteriori forme di comunicazione e/notificazione. Il GAL Baldo-Lessinia si riserva di procedere in qualsiasi momento a idonei controlli sulla

veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione al presente Avviso, di quanto riportato nel curriculum dei vincitori e di richiedere eventuali integrazioni alla documentazione prodotta.

Articolo 10. Conferimento dell'incarico

Il candidato risultato al primo posto nella graduatoria sarà invitato, tramite PEC, a dichiarare la propria volontà ad assumere l'incarico entro e non oltre 5 (cinque) giorni dalla data di ricevuta della comunicazione. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione e/o all'affidamento dell'incarico. In detta ipotesi il GAL si riserva la facoltà di conferire l'incarico al candidato utilmente collocatosi in graduatoria anche in caso di rinuncia, recesso o risoluzione del rapporto di lavoro/collaborazione. I candidati non vincitori ma rientranti in graduatoria, potranno eventualmente essere contattati in caso di rifiuto, dell'incarico da parte del vincitore o di sua temporanea sopraggiunta impossibilità, anche negli anni successivi per un periodo di 3 anni.

Il GAL non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il GAL Baldo-Lessinia si riserva di procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione al presente Avviso, di quanto riportato nel curriculum dei vincitori e di richiedere eventuali integrazioni alla documentazione prodotta.

Articolo 11. Inquadramento contrattuale e trattamento economico

La figura selezionata sarà inserita nella struttura tecnica del GAL con contratto di lavoro autonomo di prestazione d'opera intellettuale artt. 2229 e seguenti del Codice Civile in ragione delle attività richieste ad alto contenuto professionale con responsabilità di direzione esecutiva, con il seguente trattamento economico annuo: 42.000,00 euro oltre oneri di legge.

L'incarico decorre dalla data di stipula del contratto di prestazione d'opera intellettuale, con 6 mesi di prova, e ha durata fino al 31.12.2026. L'incarico prevede un impegno annuo pari a 135 giornate, per un numero medio di 12 giornate al mese e almeno tre giornate a settimana, anche frazionabili in funzione delle esigenze di ufficio. E' fatta salva la possibilità, per entrambe le parti, di recedere dal contratto in qualsiasi momento, con un preavviso scritto di 3 mesi.

I termini e le modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di prestazione d'opera intellettuale. Resta inteso che in qualsiasi momento il Direttore potrà essere chiamato a prestare la sua opera per attività urgenti richieste dal Presidente del GAL Baldo-Lessinia ovvero dal Consiglio d'Amministrazione.

Il contratto prevede, da parte dei candidati risultati vincitori, il rispetto del regolamento sul conflitto di interesse adottato dall'associazione al fine di evitare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere. Sarà facoltà del GAL risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità, conflitto di interesse e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

Articolo 12. Sede di servizio e rimborso spese

La sede di riferimento per lo svolgimento dell'incarico è la sede operativa del GAL Bando Lessinia in Via G. Camuzzoni, 8 - Soave (VR) e, a seconda delle esigenze di lavoro, in altri luoghi indicati dal Direttore *e/o dal CDA*. In relazione all'attività da svolgere il lavoratore potrà essere comandato in missione in luogo diverso dalla sede. Per le spese di missioni e trasferte anche all'estero, autorizzate e giustificate rispetto all'attuazione della strategia, verranno applicati, previa presentazione di idonea documentazione, rimborsi regionali stabiliti per le missioni secondo i massimali indicati nella DGR n. 237 del 11/03/2014.

Articolo 13. Trattamento dei dati personali

I dati riguardanti i candidati, dei quali il GAL Baldo-Lessinia verrà in possesso ai fini del presente avviso saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in conformità alla previsioni contenute nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.).

Articolo 14. Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento del presente Avviso pubblico è il Presidente del GAL Baldo-Lessinia, Ermanno Anselmi.

Articolo 16. Informazione e pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito web del GAL Baldo-Lessinia all'indirizzo www.baldolessinia.it, nella sezione "Bandi/Concorsi/Selezioni", dal giorno 17 novembre 2020 per un periodo di 15 giorni naturali e consecutivi, con scadenza alle ore 12:00 del giorno 02.12.2020, in ottemperanza alla delibera del Consiglio di Amministrazione del GAL n. 66 in data 30.10.2020.

Eventuali informazioni possono essere richieste via e-mail al GAL Baldo-Lessinia all'indirizzo gal@baldolessinia.it

Articolo 17. Disposizioni attuative Misura 19 PSR 2014-2020

I richiedenti potranno prendere visione delle disposizioni attuative della Misura 19 e del PSR della Regione Veneto al seguente link: <http://www.regione.veneto.it/web/agricoltura-e-foreste/documenti-attuativi-psr> e sul sito del GAL Baldo-Lessinia <https://www.baldolessinia.it> alla sezione PSL 2014- 2020

GAL Baldo – Lessinia

Via G. Camuzzoni 8 - 37038 SOAVE (VR) - Tel. +39 045 6780048 C.F. 93102010233

www.baldolessinia.it - gal@baldolessinia.it

Articolo 18. Disposizioni finali

Presentando la candidatura relativa al presente Avviso pubblico, il candidato ne accetta integralmente le disposizioni ivi contenute impegnandosi al formale e sostanziale rispetto delle stesse. Il GAL Baldo-Lessinia si riserva di effettuare in qualsiasi momento accertamenti per la verifica dei requisiti dichiarati dai candidati.

Per quanto non contemplato nelle disposizioni del presente Avviso pubblico, si rimanda alle normative comunitarie, statali regionali in vigore.

Il GAL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni normative nel frattempo intervenute. Per ogni controversia relativa all'espletamento della presente procedura è competente il foro di Verona.

Soave, 17.11. 2020

GAL Baldo-Lessinia Via G. Camuzzoni, 8 – 37038 Soave (VR). tel. 045/6780048

PEC: baldolessinia@pec.net

Il Presidente del GAL Baldo Lessinia
f.to dott. Ermanno Anselmi

ALLEGATO 2

Spett.le
GAL BALDO LESSINIA
V. G. Camuzzoni 8
37038 Soave (VR)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRETTORE TECNICO - PSR 2014/2020 DELLA REGIONE VENETO MISURA 19 - SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER.

Il / La sottoscritto/a _____ (C.F. _____)
nato/a a _____ (____) il ____/____/____ residente in
_____ via/piazza _____ n. _____,
C.A.P. _____ Tel. _____ cell _____,
Fax _____, e-mail _____,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione per titoli e colloquio finalizzata al conferimento dell'incarico di DIRETTORE TECNICO del Gruppo di Azione Locale Baldo-Lessinia.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dal successivo art. 76 del medesimo decreto per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

Di essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici previsti dall'avviso di selezione ed, in particolare:

- di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali passate in giudicato ed assenza di procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- assenza di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dell'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni e/o di condizioni di incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni d'inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs 39/2013;
- avere assolto agli obblighi di leva previsti per legge o di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- ottima conoscenza della lingua italiana in caso di cittadini stranieri;
- buona conoscenza lingua inglese, da valutarsi in sede di colloquio;
- possesso competenze informatiche necessarie per l'espletamento dell'incarico, da valutarsi in sede di colloquio;
- essere in possesso di patente di guida B rilasciata da _____ il _____ e valida sino al _____ ed essere automunito (disponibilità all'uso del proprio mezzo per ragioni di ufficio previo riconoscimento del rimborso spese);
- essere in possesso di un diploma di laurea vecchio ordinamento (corsi di 4/6 anni), ovvero laurea specialistica a ciclo unico (corsi di 5/6 anni), ovvero laurea in _____ della durata di anni _____ conseguito in data _____ presso l'Università di _____;

- comprovata esperienza professionale, almeno triennale, maturata nel campo della progettazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione di programmi di sviluppo locale cofinanziati da fondi strutturali;
- conoscenze e competenze di natura amministrativa, del bilancio pubblico e privato;
- conoscenza della normativa sugli appalti pubblici e sulla trasparenza amministrativa e sui principi del procedimento amministrativo;
- conoscenza approfondita della tematica legata agli aiuti di Stato e dei regolamenti europei e competenze professionali maturate nell'attuazione degli stessi;
- comprovata esperienza nella gestione di bandi pubblici di finanziamento riferiti alle tematiche e materie connesse il settore dello sviluppo locale cofinanziati da fondi strutturali;
- conoscenza della programmazione europea diretta e indiretta (programmi regionali, ministeriali, cooperazione territoriale e transnazionale e europei diretti);
- capacità di leadership e di lavoro in team, competenze di coordinamento e gestione;
- competenze e abilità relazionali verso enti privati e pubblici.

DICHIARA INOLTRE

Allega alla presente domanda:

- Curriculum vitae in formato europeo, datato, firmato. Tutte le informazioni ed indicazioni contenute nel curriculum vitae dovranno essere rese nei modi e forme di cui al DPR 445/2000 e, quindi, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio. Si precisa che il curriculum professionale, deve, a pena di esclusione, contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali, secondo la normativa vigente.
- Copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità nel caso in cui la presente dichiarazione non venga firmata digitalmente come previsto dall'art. 65, al comma 1 del D. Lgs 82/2005 e ss.mm.ii..

Autorizza espressamente il GAL Baldo-Lessinia, ai sensi del GDPR 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm., sulla tutela della privacy, al trattamento dei propri dati, ai fini della procedura e dell'eventuale assunzione.

Luogo e Data _____

FIRMA
